



達邦蛋白生技股份有限公司

2024年ESG永續報告書



DaBomb Protein Biotech Corp.

目錄

Content

關於

關於本報告書	4
董事長的話	6
關於達邦蛋白	8
2024年ESG永續績效與成果	10

永續經營提倡者 01

1.1達邦願景	11
1.2利害關係人溝通與回應	12
1.3年度重大主題鑑別與分析	15
1.4永續發展目標與實踐	18

卓越治理執掌者 02

2.1公司治理	19
2.1.1組織架構	20
2.1.2董事會運作	23
2.1.3誠信經營與實踐	25
2.2營運績效與風險控管	28
2.2.1經濟績效	28
2.2.2內控制度	30
2.2.3氣候風險管理	31

產品安全守門員 03

3.1產品創新與研發	34
【專欄】安心的認證，給毛孩最優質的寵愛	40
3.2達邦出品安心保證	43
【專欄】積極參與各式展覽，放眼國際	48

永續環境守護者

04

4.1能源與碳排管理	51
4.1.1能源使用及溫室氣體統計	52
4.1.2製程減碳	53
4.2減廢行動	54
4.2.1源頭減量	55
4.2.2污染防治	56
4.2.3廢棄物管理及再生利用	58

友善文化執行者

05

5.1人才資源發展	59
5.1.1人力概況	59
5.1.2人才吸引與留任	61
5.1.3職能多元發展	63
5.2職場安全與健康	65
5.2.1職業安全管理	65
5.2.2員工健康照護	68
5.3社會關懷	68

附錄

附錄一：永續資訊	69
治理資訊	69
經濟數據	72
環境數據	73
社會數據	76
附錄二：GRI永續性報導準則（GRI準則）	
對照表	79
附錄三：SASB永續會計揭露準則對照表—	
個人及家用品業	85
附錄四：財團法人中華民國證券櫃檯買賣	
中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作	
業辦法」上櫃公司氣候相關資訊	87
1-1最近二年度溫室氣體盤查及確信情形	90
1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動	
計畫	91
附錄五、聯合國永續發展目標（SDGS）	
對照表	92



DaBomb Protein Biotech Corp.

關於本報告書

達邦蛋白生技股份有限公司（以下簡稱為達邦蛋白或本公司）已連續2年發行永續報告書，本年度透過了解企業永續發展脈絡、重大性鑑別分析及了解利害關係人所關注的議題，並納入外部專家意見，歸納出6項永續重大主題；以「永續經營倡導者」、「卓越治理執掌者」、「產品安全守門員」、「永續環境守護者」及「友善文化執行者」五大章節，詳實揭露達邦蛋白於各項重大主題之管理方針、行動方案及績效，並以一般慣用文字及描述方式呈現，除提升對利害關係人資訊揭露之透明度外，更體現我們實踐永續發展的決心。

報告書撰寫原則與綱領

本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）所發布之GRI永續性報導準則（GRI Standards）及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」揭露要求編製；另呼應永續會計準則委員會發行之永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）、氣候相關財務揭露建議書（Task force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）及聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）等原則，同時參考AA1000當責性原則（2018）的重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行彙編，盡可能涵蓋利害關係人關切的重大性議題，展現企業營運上的永續作為。為提升可比較性與可驗證性，本報告書之財務績效以新臺幣為計算基準，節能減碳及其他環境相關數據以國際通用單位為基準。本報告書與前一年度發行版本相較若有資訊重編之情事將於內文附註說明。

報告範疇、統計期間與發行頻率

達邦蛋白自2024年起，每年定期發行一次永續報告書，並於本公司網站公開揭露，其發行頻率與財務報告相同。本報告書揭露範疇為臺灣總公司及工廠（臺南市安南區工業三路52號），未涵蓋合併財務報表中所包含之子公司－福建達邦蛋白生技有限公司（子公司）之相關內容；惟為提升可信度，報告書中之財務績效取自經資誠聯合會計師事務所查核簽證後公開之財務報表數據（未包含子公司）。報告書編製內容主要涵蓋本公司於2024年1月1日至2024年12月31日在經濟、公司治理、社會及環境等面向之永續經營成果；為求行動方案及成果績效揭露的完整性，部分內容亦涵蓋報導期間之過去與未來。



2023年永續報告書

上一版本發行時間 2024年11月

現行版本發行時間 2025年8月

下一版本發行時間 預計於2026年8月

查核與意見回饋

我們將透過定期發行永續報告書，與利害關係人溝通達邦蛋白企業社會責任與永續經營相關資訊。本報告書雖尚未取得第三方之查證／確信聲明，但本公司透過嚴謹的內部控制及查核機制，確保本報告書資訊揭露之品質及數據正確；且本報告書係經董事會審核後發行。

若您對於本公司或本報告書有任何疑問與建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。如欲瞭解更多關於達邦蛋白永續發展相關資訊，可參閱本公司官網之投資人專區。



投資人專區

聯絡人：許志明

聯絡電話：06-3840771

聯絡地址：臺南市安南區工業三路52號

聯絡信箱：ryanhsu@dabombprotein.com

投資人專區：<https://www.dabombprotein.com/zh-tw/stakeholder.php>



董事長的話



“

「民以食為天，食以安為先。」

”

自2001年創立以來，達邦蛋白生技股份有限公司始終秉持「From Feed to Food，由農場到餐桌」的核心理念，從源頭嚴格把關，確保動物與人類飲食的安全。我們採用食品等級乳酸菌進行發酵，運用先進技術與設備，打造環境友善的製程，生產高品質、可持續發展的高規格產品。

我們持續領先業界，取得HACCP危害分析與關鍵控制點、ISO 22000食品安全管理系統及FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混合物品質系統等國際認證，這是我們對食品安全的基本承諾。同時也榮獲農業委員會（現農業部）農業菁創獎、經濟部小巨人獎、百大經理人獎以及SNQ國家生技醫療品質獎，展現了社會各界對我們專業與努力的高度肯定。

在生產方面，我們致力於推動節能減碳與環境保護，透過建立節能管理制度與製程優化（如提升效率、生產排程調整）、強化鍋爐與冰水主機效能、導入高效能燈具與馬達、改善空壓系統及降低壓縮空氣洩漏，有效減少對環境的衝擊。此外，我們生產製程已實施水資源循環再利用，並透過強化員工節能意識，積極推動隨手關燈、紙類回收、使用環保餐具與資源分類等行動，全面實踐減碳、減廢與溫室氣體排放減量的目標。

在產品開發上，我們亦將「低碳、減碳、綠產品」列為優先方向，透過選用低環境衝擊原料、優化製程碳足跡、導入可再利用包材等措施，全面提升產品生命週期的永續性，落實綠色設計原則，為氣候行動與循環經濟盡一份心力。

在人力資源管理方面，本公司嚴格遵循相關勞動法規，建立完善的人事制度與工作規則，全面保障員工權益。我們重視人才的專業發展，提供多元職能訓練課程，並設置環安部門專責維護員工的工作安全與健康。亦定期舉辦文康活動與電影欣賞會，促進身心健康與團隊凝聚力，並透過法定勞資會議、職工福利委員會及月會等機制，建立開放對話與意見回饋的溝通文化，營造勞資和諧、共創雙贏的職場環境。

當前，全球正面臨人口快速成長、極端氣候與資源枯竭等多重危機。氣候變遷導致野火頻發與極端天氣事件，沙漠、暴雨等極端氣候現象亦揭示氣候異常的嚴峻挑戰。根據國際可再生能源署報告，若各國未加速推動再生能源與提升能源使用效率，將面臨海平面上升、生態系退化與糧食安全風險，並可能加劇水資源短缺與公共健康衝擊。

臺灣已通過《氣候變遷因應法》，明定2050年淨零排放目標，並由環境部正式公告「碳費三法」，碳定價制度正式啟動。金融監督管理委員會亦要求上市櫃公司編製永續報告書、完成溫室氣體盤查，並設定具體減碳目標與行動策略。

面對這些挑戰，達邦蛋白秉持「品質、安全、現代化、綠色」的核心價值，不僅堅守食品安全的高標準，更致力於推動環保製程創新、綠色產品開發與友善職場的建構。未來，我們將持續依循主管機關規範，積極參與全球永續行動，為產業轉型與環境保護貢獻企業的力量。

達邦蛋白生技股份有限公司 董事長

劉郁榮



關於達邦蛋白

公司概況

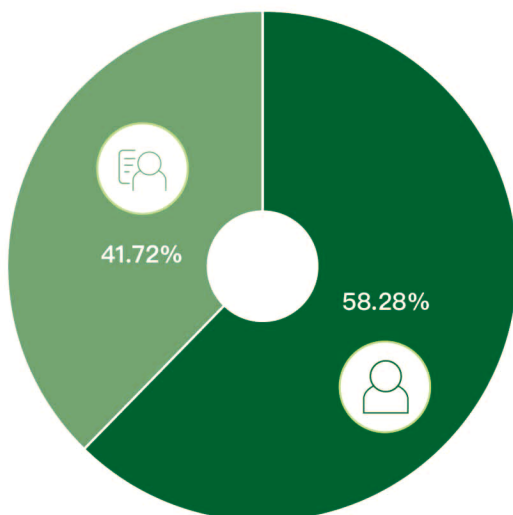
達邦蛋白生技股份有限公司成立於2001年12月28日，公司總部設立於臺南市安南區工業三路52號。於2018年9月股市上櫃，並自2023年10月起，更名為達邦蛋白生技股份有限公司。

達邦蛋白品牌名稱為「Da Bomb」來自美國俚語，有著最好、最棒的意思，勾勒出達邦蛋白在研發、生產、製造的真實寫照。為呼應產業脈動，提升蛋白質消化率、維持生物體腸健康及提升免疫力之三大趨勢，本公司以專業微生物醱整合核心技術，嚴謹的品管流程、創新的研發動力，專注提供最優質的產品，進而滿足人類食的安全與環境永續需求。除了在2006年取得SGS驗證，成為亞洲第一家HACCP發酵黃豆蛋白製造廠，更為亞洲唯一具有微生物醱酵技術的飼料廠商。達邦蛋白身為動物營養醱酵產業的先行者，以替代抗生素為核心理念，運用後生元強化免疫技術，在蛋白質領域積極突破，以期能成為專業與安全兼備的生技廠。



達邦蛋白基本資料

– 公司名稱	達邦蛋白生技股份有限公司
– 成立時間	2001年12月28日
– 上櫃日期	2018年9月18日
– 產業別	農業科技業
– 董事長	劉郁芬
– 實收資本額	719,419,010元
– 股票代號	6578
– 員工人數	45人
– 產品項目	水解胜肽蛋白，植物發酵蛋白原料，保健添加劑
– 營運總部	709臺南市安南區工業三路52號



截止日期：2025/3/22

上櫃公司類別

截止日期：2025/3/22

– 股東	持股股數	持股比率
– 自然人	41,925,056	58.28%
– 法人	30,016,845	41.72%

2024年ESG永續績效與成果

Environment 環境面

- 2024年透過變頻空壓機設備更替，每年約可減少能源消耗1,107.282度電，減少約524.85公噸CO₂e。
- 2024年透過落實傳票無紙化，節省約一箱半（約10公斤）A4紙張，約減少12.32公斤CO₂e。
- 2024年產生之粒狀污染物（TSP）為1,003.66公斤，較2023年減少24.54%，氮氧化物（NO_x）為1,294.22公斤，較2023年減少3.80%。
- 2024年取水量為12.41百萬公升，較2023年減少0.43百萬公升，約減少3.35%。
- 鍋爐廢水持續進行回收再利用，經由將蒸氣冷凝水常態維持於攝氏100°C，藉此節省由室溫（以攝氏27°C作計）加熱至攝氏100°C時之天然氣使用量，每日約可節省85.14m³天然氣使用量，約減少159.98公斤CO₂e。

Social 社會面

- 2024年共進行食品安全衛生教育訓練2場次及食品安全管理系統內部稽核1次，食品安全衛生教育訓練共43.4人時，人員涵蓋率為82%。
- 為宣達工作安全之重要性，每季皆於月會時辦理職業安全宣導，2024年共計辦理3次。
- 2024年全體員工接受績效考核比率為100%。
- 2024年共舉辦19項職業安全衛生教育訓練。
- 2024年本公司各類教育訓練受訓人次共296人，總受訓時數達569.5小時，涵蓋率為97.77%，受訓費用共計新臺幣93,393元。
- 2024年公益捐款共計62,500元，與在地社區維持良善關係，希冀能以此為社會盡份心力。

Governance 公司治理面

- 2024年外部稽核ISO 22000與FAMI-QS無開立重大缺失，達績效指標。
- 2024年依採購及供應商管理辦法規定進行供應商評鑑，共評鑑212家，合格率100%。
- 2024年新申請 1 項發酵蛋白技術專利。
- 2024年根據ISO 22000與FAMI-QS對公司生產流程進行1次全面內部稽核，符合食品安全管理系統（FSMS）。
- 2024年達邦蛋白全體董事會成員參訓總時數達42小時，且全體董事進修時數法定標準（6小時）達成率 100%。
- 2024年參與VIV Health & Nutrition ASIA 2024泰國展、越南國際畜牧及水產養殖展覽會等國際盛會。

永續經營倡者

1.1達邦願景

1.2利害關係人溝通與回應

1.3年度重大主題鑑別與分析

1.4永續發展目標與實踐

01

永續經營提倡者

1.1 達邦願景

達邦蛋白自2001年創立以來，始終秉持「最好，最棒」的品牌理念，專注於動物營養發酵領域的創新與發展。品牌名稱「Da Bomb」充分展現我們在研發、製造與生產各環節中對卓越品質的堅持。多年來，公司持續以最高標準打造產品，並緊扣全球動物營養產業三大核心趨勢——提升蛋白質消化效率、維護腸道機能健康、強化動物免疫防護，積極推動產業升級與技術創新，期能為人類健康福祉與環境永續發展創造實質價值。

達邦蛋白更堅持「替抗、環保、安全」的永續策略，不僅選用100%植物性原料，並採用環境友善製程，以高度規格落實「從農場到餐桌」的食安承諾。此外，公司嚴格遵循歐盟標準，導入HACCP、ISO 22000及FAMI-QS等國際食品安全管理系統，自源頭即為人類食品安全把關，以期能夠製造出安全可靠的產品，也為整體農畜產業注入更多正向與負責任的發展動力。

另為體現達邦蛋白之產品價值，專注於優質產品的研發與製程精進，除了堅守「禁用抗生素之營養策略」的承諾，更以專業的微生物發酵技術打造穩定且優質的產品，使其具備高消化率蛋白，得以顯著提升動物免疫力與平衡腸道菌叢。我們追求的從不只是產品本身，而是從根本改善動物健康、進一步守護食品安全，創造更大的社會與產業價值。

我們以「專注、關懷、誠信、永續」為企業文化核心，由董事長領頭，帶領全公司同仁掌握全球永續發展脈動，分析治理、環境及社會等永續議題，結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動。本公司雖尚無設置永續發展委員會，為能提升資訊揭露透明度，現規劃由管理處負責協調各部門以完成永續報告書之編撰與發行。我們將持續以科學為基礎、以責任為使命，致力建構永續藍圖，積極打造優質的工作環境，更善盡企業社會責任，實現對社會與環境的承諾與實踐。



1.2 利害關係人溝通與回應

達邦蛋白追求永續經營及獲利的同時，積極落實永續發展，以因應環境、社會及公司治理發展之國際趨勢；我們重視利害關係人之權益，並將其納入公司管理策略與營運活動，以達永續經營之目標。為落實企業永續發展，我們定期檢視績效和目標達成進度，期望能以此帶領全公司同仁掌握公司治理、環境及社會等永續相關議題，並結合營運核心、產品創新與服務，訂立策略性永續方向與專案推動。

利害關係人之鑑別與溝通是落實企業永續發展的基礎，達邦蛋白與各類利害關係人透過多元管道進行持續性的溝通，將利害關係人的意見、需求與期許，納為營運決策之參考，冀望能與利害關係人共創並共享最大利益。

利害關係人鑑別

本公司藉由與各部門主管內部討論、納入外部專家意見及參考同業，分析可能因本公司營運活動而受到正面影響及負面衝擊之利害關係人群體，並採用AA1000 SES 利害關係人參與標準（Stakeholder Engagement Standards）針對其五大原則－依賴性、責任性、影響力、多元觀點、張力進行評分與排序，鑑別出本公司之利害關係人，包含員工、股東及投資人、客戶、政府機關、供應商及金融機構共六大利害關係人。



利害關係人溝通

本公司以積極主動的態度與利害關係人保持雙向溝通，透過年報、官方網站、客戶服務專線、股東大會及法人說明會等多元管道，分析利害關係人之觀點及所關注之議題，並經由跨部門之協調、合作與溝通，依據內部流程及過去與各利害關係人交流之經驗，將所接收到之回饋事項，考量其性質、敏感度及影響性等，始決定後續處理方式，以期做出即時且適切的回應。

2024年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對 本公司的意義	溝通管道	溝通頻率	溝通成效
 員工	員工是公司重要的資產，期望與其共同努力並成為持續成長的驅動力。	• 月會	每月	• 2024年召開月會共8次。
		• 勞資會議	每季	• 2024年召開勞資會議共5次。
		• 職業安全衛生教育宣導	不定期	• 2024年辦理職業安全衛生教育宣導共3次。
 股東及投資人	股東與投資人是達邦蛋白股票持有者，我們必須對其負責。	• 發言人 電子信箱/電話	即時	• 2024年舉辦法人說明會1次，俾使投資人瞭解本公司之營運概況。
		• 股東大會	每年	• 2024年新增並公告英文版之股東會議事手冊、股東會年報及議事錄，供投資人參考。
		• 法人說明會	每年	• 每月公布合併營收，2024年共12次。
 客戶	達邦蛋白致力提供安全及品質優良之產品，不僅獲得客戶信任，客戶之意見亦是我們持續永續發展的重要基石。	• 客戶服務專線	每週	• 依據「業務作業管理辦法」每年於12月進行1次國內外客戶之滿意度調查，調查數占客戶總數1/3以上。2024年客戶滿意度調查結果顯示國內客戶平均滿意度達 3.87 分；國外客戶平均滿意度達 3.50 分，皆高於2023年，顯示不論國內外，客戶對於本公司產品與服務專業度皆有正向回饋。 • 2024年召開技術討論會議溝通9次。
		• 電子信箱	每週	
		• 傳真聯繫	即時	
		• 代理商會議	每月	
		• 公司網站	不定期	
		• 滿意度調查	每年	
		• 技術討論會議	不定期	
 政府機關	政府規範變遷快速，而為落實永續發展亦須仰賴公私部門通力合作，並且公司的產品與服務及相關營銷行為，皆受主管機關的檢核與監督。需遵循法規實現產品健康安全承諾，並正確的對產品標示與宣稱。	• 電話聯繫	即時	• 2024年勞工局針對移工任用各項業務是否合規守法進行查訪1次，並對移工宣導用火、防疫、衛生安全等事項，無缺失情事發生。 • 2024年參加勞工局舉辦職災補助說明會1場次。 • 2024年辦理自衛消防演練2次，以及消防檢修申報1次。 • 2024年進行勞工作業環境監測共2次。
		• 親自拜訪	不定期	
		• 宣導會 (移工以拜訪問卷模式辦理)	不定期	
		• 自衛消防演練	每半年	
		• 消防檢修申報	每年	
		• 勞工作業環境監測	每半年	

2024年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	溝通頻率	溝通成效
		• 職業災害工時申報	每月	• 2024年進行職業災害工時申報共12次。 • 2024年進行廠區環境消毒共2次。 • 2024年進行建築物公共安全檢查1次。 • 2024年進行固定污染源空氣污染物排放量及空氣污染防制費申報4次、事業及污水下水道系統申報2次及事業廢棄物申報12次。 • 2024年對員工進行產品相關規定教育訓練宣導共2次。 • 2024年與農業部有13封函文，溝通產品標示與製造登記。
		• 廠區環境消毒（病媒防治）	每半年	
		• 建築物公共安全檢查	每兩年	
		• 固定污染源空氣污染物排放量及空氣污染防制費申報	每季	
		• 事業及污水下水道系統申報	每半年	
		• 事業廢棄物申報	每月	
		• 法規查詢檢視	每兩個月	
		• 公文往來	不定期	
 供應商	供應商貨源穩定及交期配合，是達邦蛋白製造與生產的最大支持。	• 電子信箱	不定期	• 2024年透過各權責單位每年進行1次例行性供應商評鑑，合格的廠商共212家（含原物料及服務類廠商），合格率100%。
		• 電話聯繫	即時	
		• 通訊軟體	即時	
		• 供應商評鑑	每年	
 金融機構	金融機構為達邦蛋白營運資金提供者，對公司日常運作影響重大。	• 電話聯繫	即時	• 2024年各金融機構每月至少來訪一次，並隨時電話溝通以了解公司狀況，包含營運週轉金額度建立及完備、公司未來資金需求規劃、匯率風險避險建議等。亦提供公司金融市場狀況。
		• 親自拜訪	不定期	

1.3年度重大主題鑑別與分析

重大主題鑑別流程

為使永續報告書揭露之資訊能更貼近利害關係人之期望，並符合國際永續發展趨勢，達邦蛋白參考GRI Standards (2021) 主題重大性鑑別流程，透過「了解組織脈絡」、「鑑別衝擊」、「顯著性評估」、「確認重大主題」與「定義重大主題邊界」五大步驟，建立永續議題重大性分析架構。



重大主題鑑別結果

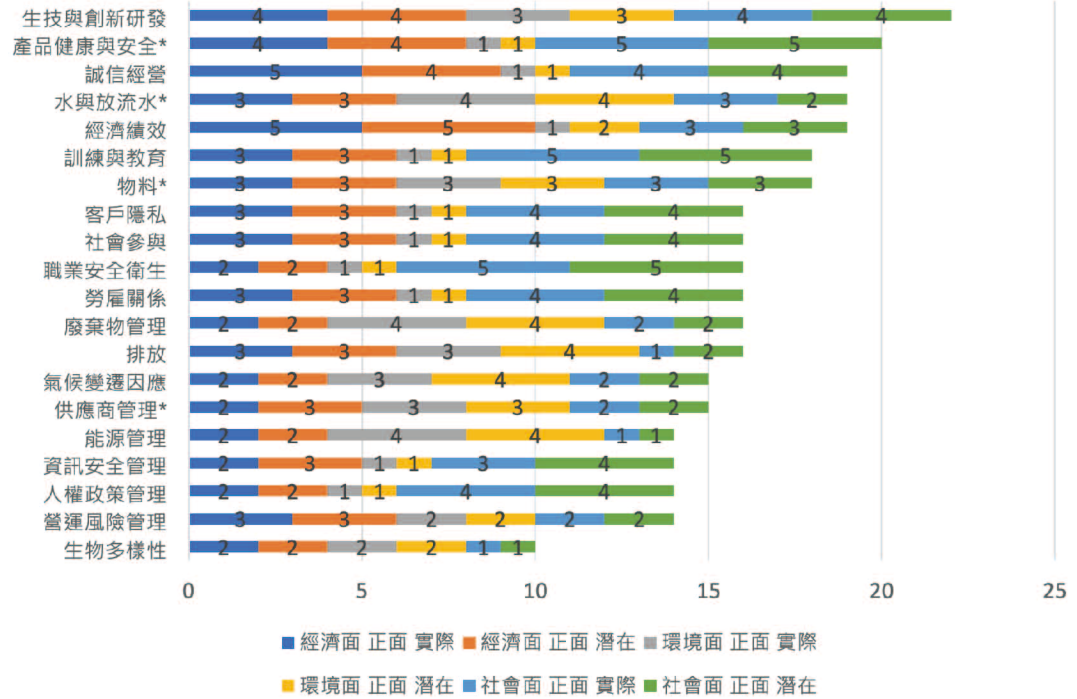
重大主題鑑別過程考量整體外在經濟、環境與社會之需求，並針對國際永續倡議相關機構及潛在投資人對於企業永續主題之要求與關注，經各項主題之量化衝擊評估及公司同仁共同討論確認而決定。本年度之重大主題相較於前一年度重大主題，考量產品特性與公司策略，將原「食安生技」與「創新研發與智財權管理」合併更改為「生技與創新研發」，另原「公司治理與誠信經營」修改為「誠信經營」。

綜合以上論述，本公司鑑別出「產品健康與安全」、「生技與創新研發」、「經濟績效」、「水與放流水」、「誠信經營」、「排放」共6項重大永續主題，並將其列為持續關注與推動項目，做為未來永續推動及報告書資訊揭露之依據。

衝擊顯著度評估結果

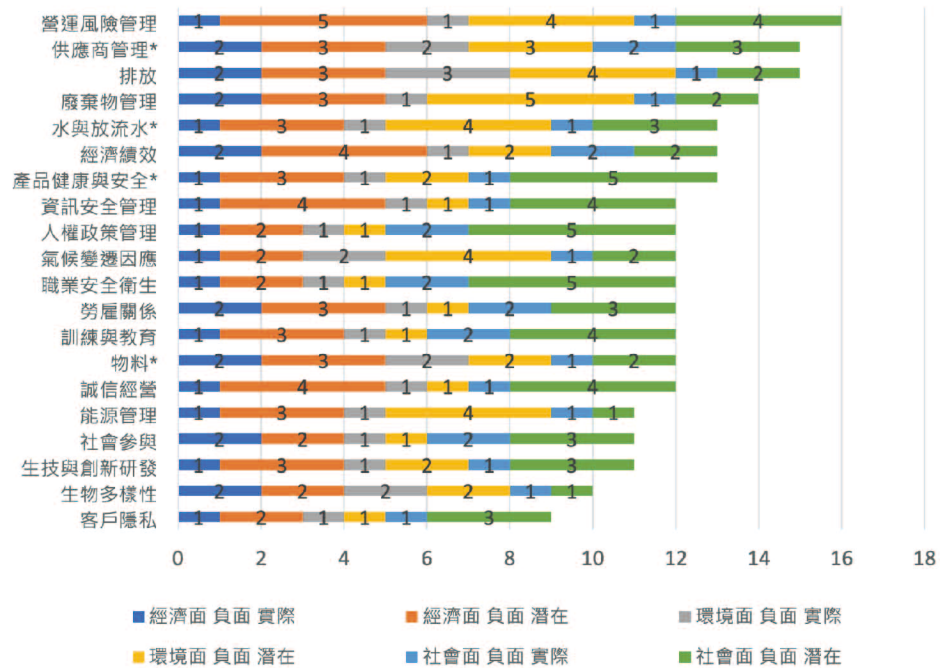
重大性正向衝擊排序

*為SASB主題



重大性負向衝擊排序

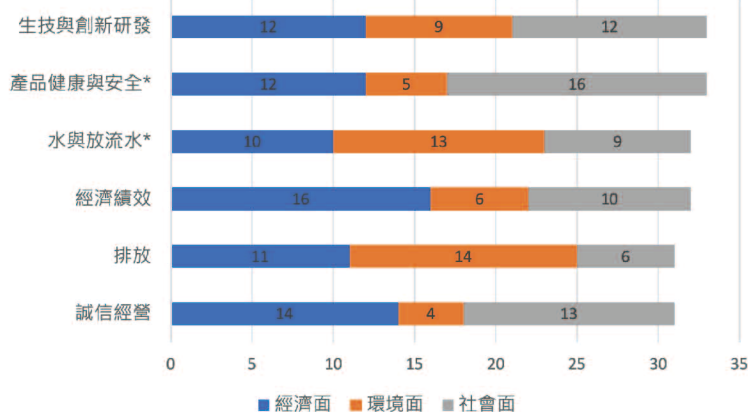
*為SASB主題



衝擊顯著度評估結果

重大性綜合衝擊排序

*為SASB主題



重大主題列表

本年度永續報告書經重大性分析、衝擊評估與內部主管會議討論後確認出重大主題，以價值鏈作為邊界分析要素，歸納為「永續經營提倡者」、「卓越治理執掌者」、「產品安全守門員」、「永續環境守護者」及「友善文化執行者」等五大章節，說明對公司治理、產品品質、環境、社會參與及人力發展等議題之積極式管理。達邦蛋白未來將持續加強永續管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

重大主題列表

重大主題	涵蓋之主題	對應章節	頁碼
誠信經營	GRI 205、206	二、卓越治理執掌者	19
經濟績效	GRI 201	二、卓越治理執掌者	19
生技與創新研發	自訂主題	三、產品安全守門員	37
產品健康與安全	GRI 416、417	三、產品安全守門員	37
排放	GRI 305	四、永續環境守護者	56
水與放流水	GRI 303	四、永續環境守護者	56

永續主題		短期目標 (2025年－2026年)	中長期目標 (2027年後)
環境	 排放	2025年－2026年精準液態發酵製程試車完成，可望達到企業轉型，藉購置變頻空壓機及冰水主機，相較於基準年(2023年)預計減少溫室氣體排放量122.72 公噸CO ₂ e/年，約降低4.27%溫室氣體排放量。	預計2030年溫室氣體排放量較2023年減少15%，2050年達成淨零排放。
	 水與放流水	2025年－2026年較基準年(2023年)減少用水量0.18百萬公升、用水強度降低0.0005(百萬公升/百萬元)。	預計2030年用水量較2023年減少10%，2050年用水量減少30%。且2050年前，達到廢（污）水使用AI智慧化管理，提高污水管控及水循環再利用。
社會	 生技與創新研發	增加專利與技術佈局，申請2至3項關鍵技術專利。	進軍精準營養、醫療蛋白、環保材料等新興市場，拓展應用範圍，並與全球生技、食品與醫療巨頭建立深度合作，成為產業關鍵供應商。
	 產品健康與安全	穩定維持食品安全系統（FSMS），於2025年進行ISO22000與HACCP換證稽核，取得證書。	進行食品安全技術升級與智慧化管理，期望透過開發智慧品管系統，利用機器學習即時檢測產品品質，降低食品污染風險。並進一步提升區塊鏈追蹤技術，確保原料來源透明可溯，提升市場競爭力。取得更多國際食品安全認證進軍全球市場。
公司治理	 經濟績效	2025年之營業收入、營業毛利及獲利較2024年成長，2026年則在2025年的基礎上持續成長。	提升營收，維持穩健獲利。
	 誠信經營	誠信經營訓練增加1次，併同原先防內線交易教育訓練，每年以2次為目標。	持續落實透明政策。

卓越治理執掌者

2.1 公司治理

2.1.1 組織架構

2.1.2 董事會運作

2.1.3 誠信經營與實踐

2.2 營運績效與風險控管

02



卓越治理執掌者

2.1 公司治理

重大主題：誠信經營

重大原因

誠信經營是企業經營者的責任，以保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。董事會與管理階層應以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，協助企業管理運作，並提供有效的監督機制，以激勵企業善用資源、提升效率，進而提升競爭力，促進全民之社會福祉。

影響與衝擊

- 正面/實際：董事均有豐富領導、決策、危機處理公司治理所需之能力及財務、生技、管理等專業背景，可給予公司在維護經營的同時提出良好之建議。
- 負面/潛在：公司若容忍不誠信行為的發生，可能造成內部風氣不佳、營運效率低落等狀況。
- 負面/潛在：一旦發生貪腐、賄賂、不當捐獻等情事將影響利害關係人對公司的信任程度。

政策/策略

- 設置公司治理主管，落實公司治理，提升董事會與營運效能，以免公司發生財務及非財務損失等風險，進而損害利害關係人對本公司之長期信賴。
- 以符合法規為營運基礎，使公司運作穩健經營。公司若容忍不誠信行為的發生，可能造成內部風氣不佳、營運效率低落等狀況；除此之外，貪腐、賄賂、不當捐獻等，一旦發生且被揭露，將影響客戶、供應商、政府、股東對公司的信任程度。
- 達邦蛋白遵循法規，落實誠信經營準則，保障相關利害關係人權益。

目標與標的

- 短期目標（2025年-2026年）：誠信經營訓練增加1次，併同原先防內線交易教育訓練，每年以2次為目標。
- 中長期目標（2027年-）：持續落實透明政策。

管理評量機制

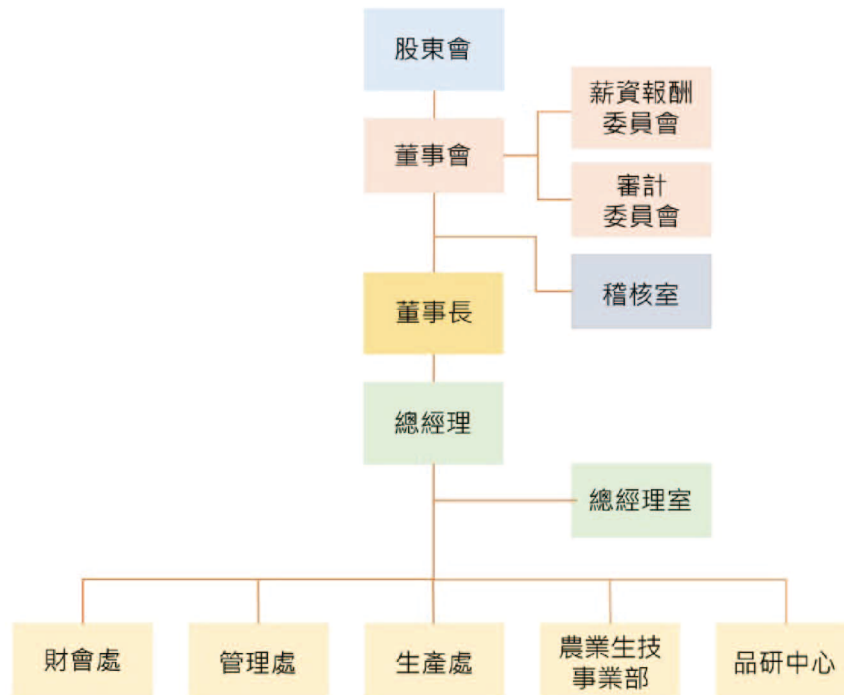
- 依據證交所每年度推行最新標準之「公司治理評鑑」所訂定之項目，逐一檢視並改善公司各面向之實務作業，全面精進公司治理之品質。
- 定期召開董事會、股東會議討論營運相關事宜。

績效與調整

- 2024 年目標每年召開董事會共 4 次，實際召開 4 次會議。
- 2024 年目標安排董事全面接受淨零永續相關課程訓練，2024 年董事成員進修課程平均每人進修時數為 6 小時，全體董事進修時數法定標準（6小時）達成率 100%。

2.1.1 組織架構

達邦蛋白最高治理單位為董事會，由七位擁有具豐富產業經驗之董事所組成，其中包含四席獨立董事，力行多元化政策及強化公司治理。董事會負有監督公司守法、財務透明、即時揭露重要訊息、杜絕內部貪污等職責。



部門	業務範圍
稽核室	內部稽核與作業流程管理。
總經理室	營運之統合及調度、規劃各項投資計畫、資訊工程。
財會處	財務系統控管、資金管理、會計帳務稅務處理、整合預算。
管理處	原物料、耗材採購、人力資源規劃。
生產處	產品製程與製造規劃及管理、原物料與成品之計畫及管理。
農業生技事業部	銷售相關業務、產品運輸規劃與客戶售後服務。
品研中心	新產品開發及創新等業務、製程改善、原物料、成品之品質管理。



董事會多元化

本公司董事會成員之提名與遴選流程辦法係遵照「公司法」及「上市上櫃公司治理實務守則」訂定，董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針。董事會成員亦普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為求適切性我們也將董事會績效評估之結果，納入調整董事會成員組成之考量，另獨立董事之選任與資格則依「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及「上市上櫃公司治理實務守則」相關規定辦理。

達邦蛋白全體董事均具有豐富之領導、決策、營運判斷、經營管理、危機處理、相關產業知識及國際市場觀，並具備執行公司治理所需之各項能力。本公司現任董事長劉郁芬女士同時為公司創辦人，亦兼任總經理，於外銷市場拓展及工廠生產管理領域具備深厚經驗。本公司設置四位獨立董事，現今董事會組成結構分別為董事長、四位獨立董事占比57%與兩位董事占比29%，另年齡分佈為一位董事為30-50歲以上、六位董事（含董事長）為50歲以上。詳細董事會成員資訊請見本報告書《附錄一、永續資訊-治理資訊》。

董事會獨立性與利益規避

達邦蛋白依循主管機關相關法規規定，設置四位獨立董事，占董事會過半以上席次，借助獨立董事之專業，組成功能性委員會，監督公司運作，以避免及減緩監督機能與經營階層間可能產生之利益衝突。

本公司獨立董事占全體董事會成員比率57%，並依據董事會議事規範第十五條規定董事應秉持高度自律，對董事會所列之議案與其自身或其所代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有損及公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；董事間亦應自律，不得相互支援。董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。董事如有違反迴避事項而加入表決之情形者，其表決權無效。

本公司嚴格遵循並落實利益迴避機制，且董事間無配偶或二親等以內之親屬關係，董事會具備充分之獨立性。董事會決議時，對於依法不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項之規定辦理；其不得行使表決權之董事，所擁有之表決權數，亦不計入出席董事表決權總數。有關2024年董事利益迴避詳如下表：

2024年董事會成員利益迴避一覽表

董事會日期與期別	議案案由	應利益迴避之人員姓名	議案說明
2024年第8屆 第7次董事會	公司經理人2024年度年終獎金分配案	- 劉郁芬總經理 - 許志明財務主管 - 姚雅惠會計主管	依本公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」擬分配2024年年終獎金，業經薪酬委員會討論通過，依法提請董事會決議。
	公司經理人2025年薪資案	- 劉郁芬總經理 - 許志明財務主管 - 姚雅惠會計主管	依本公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」擬議2025年薪資，業經薪酬委員會討論通過，依法提請董事會決議。
	修訂本公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」為「董事及獨立董事薪資酬勞辦法」	- 劉郁芬總經理 - 許志明財務主管 - 姚雅惠會計主管	為因應公司治理評鑑，落實公司治理，使董事薪資酬勞合理及制度化，修訂本公司相關辦法條文，業經薪酬委員會討論通過，依法提請董事會決議。
	增訂本公司「經理人薪資酬勞辦法」	- 劉郁芬總經理 - 許志明財務主管 - 姚雅惠會計主管	為因應公司治理評鑑，落實公司治理，使經理人酬勞合理及制度化，修訂本公司相關辦法條文，業經薪酬委員會討論通過，依法提請董事會決議。

功能性委員會

為有效發揮董事會職能，精進董事會決策品質，本公司於董事會轄下，依職權及功能設立「薪資報酬委員會」及「審計委員會」，負責公司治理、經濟、環境及社會等重要議題。另設有稽核專責單位－「稽核室」，負責稽核及評估公司內控制度之可靠性及有效性，並定期向審計委員會呈報稽核結果並提出改善建議，促進公司有效營運。

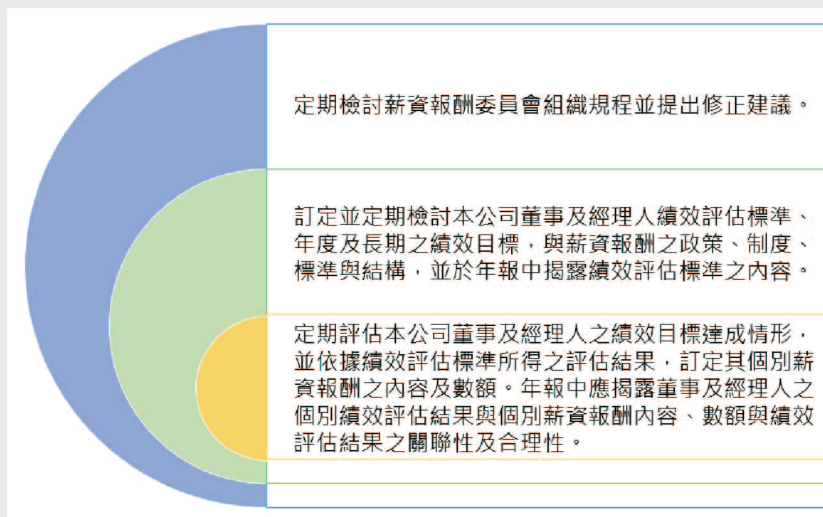
本公司設立「審計委員會」，並制定「審計委員會組織規程」以替代監察人，藉由四位獨立董事之專業職能及獨立性，落實公司治理、健全監督功能及強化管理機制，審計委員會的運作以下列事項之監督為主要目的，其職責為審議「審計委員會組織規程」第六條事項，且須經委員會全體成員二分之一以上同意後提送董事會決議。2024年召開審計委員會共4場次，委員平均出席率87.5%。

審計委員會主要監督項目

- 公司財務報表之允當表達。
- 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效。
- 公司內部控制之有效實施。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 公司存在或潛在風險之管控。

為健全本公司董事及經理人薪資報酬制度，本公司設立「薪資報酬委員會」，並依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」第三條之規定，訂定「薪資報酬委員會組織規程」以資遵循。該組織規程要求薪資報酬委員會由董事會委任三名董事（至少包含兩名獨立董事）組成，並由董事會決議委任之。目前本公司係委任四名獨立董事組成薪資報酬委員會，且薪資報酬委員會之職權相關事項，除法令或章程另有規定者外，應依組織規程之規定辦理。

薪酬委員會職責範圍



並且，薪資報酬委員會之職能係以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。2024年召開薪酬委員會共2場次，委員平均出席率100%，有關功能性委員會開會情形一覽請見本報告書《附錄一、永續資訊－治理資訊》。

薪資報酬委員會管理原則

- 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量個人績效評估結果、所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成與公司財務狀況等，以評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- 訂定董事及經理人薪資報酬之內容及數額應考量其合理性，董事及經理人薪資報酬之決定不宜與財務績效表現重大悖離，如有獲利重大衰退或長期虧損，則其薪資報酬不宜高於前一年度，若仍高於前一年度，應於年報中揭露合理性說明。本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

註：第5、6項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事、監察人及經理人酬金一致。

2.1.2 董事會運作

達邦蛋白董事會負有高階管理者的選任、提名及評量績效之職責，授權高階管理階層處理營運活動中所涉及之經濟、環境及社會議題。為確保策略之有效執行，董事會除定期聽取經營團隊報告外，亦經常與經營階層進行溝通與討論，並適時督促其作出必要之調整。藉由雙方良好之互動，奠定我們永續經營之穩固基礎。

有關營運活動所衍生之經濟、環境及社會議題，除由高階管理階層依授權處理外，亦應視需要向董事會報告其處理情形。對於董事會之決議事項，經營團隊應於每季前一月份定期向董事會提出追蹤報告；如事項尚未結案，則持續按季追蹤提報董事會，以強化執行力與監督成效。

本公司董事會以每季召開1次為原則，審議各功能性委員會提報之事項以及經營團隊提議之發展策略，各議案皆視其內容，邀請相關人員列席董事會報告，以確保議案能被充分瞭解及討論，經妥善評估其可行性後，才同意予以執行。2024年共計召開4次董事會議（董事平均出席率為96.42%），有關2024年董事出席情形，請見本報告書《附錄一、永續資訊-治理資訊》。

本公司設有發言人制度，收到利害關係人之建議與申訴時均向上反映並積極處理，由發言人向董事長報告，如涉及公司利益則提報董事會，2024年並未收到利害關係人之申訴。另2024年董事會共審議36案，其中涉及經濟面計30案、社會面計6案。

2024年董事會成員利益迴避一覽表

議案面向	溝通件數	重要溝通成果
環境面	0	
經濟面	30	包含核定營運成果(財務報表)、發行新股事宜、稽核計畫、永續報告書等；以及內部制度辦法修訂；對子公司背書保證及資金貸與、盈餘撥補及資本公積配發現金之決議，亦針對董事會評估成果進行報告。
社會面	6	建立完善員工薪酬辦法並決議合適的員工薪酬，以達激勵員工的目標。

董事會進修與績效評估

為使董事會在專業知識與技能上不斷精進，本公司定期規劃董事參與企業營運及永續發展相關之多元課程，期望透過外部進修，掌握國際趨勢增進多元觀點，強化董事會之領導及決策能力，使其善盡忠實執行業務及善良管理人之義務，為股東帶來最大的收益，並在面對不斷變化的商業環境，為公司帶來更高的競爭力。2024年達邦蛋白每位董事參訓時數皆達法定標準－6小時，全體董事總時數達42小時。有關2024年達邦蛋白董事會成員參訓之詳細資訊請見本報告書《附錄一、永續資訊－治理資訊》。

為落實公司治理，本公司設有董事會及經理人績效評估辦法，於當年度結束後，由董事會議事單位依據「董事會績效評核表」、「董事成員績效評核表」、「功能性委員會績效評核表」，評核董事會之效能。董事會績效評估之指標係依據本公司之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容，並由薪酬委員會定期檢討及提出建議。除依公司章程規定之比率配發董事酬勞外，亦將「董事會成員自評表」作為薪酬委員會評核個人酬勞之參考。有關董事會成員自評結果，會於次一年度最近一次召開之董事會前完成並送交董事會報告、檢討與改進。希冀藉由清晰定義之績效目標，確實提升董事會功能及加強董事會運作效率。

功能性委員會績效評估項目

- 對公司營運之參與程度。
- 功能性委員會職責認知。
- 提升功能性委員會決策品質。
- 功能性委員會組成及成員選任。
- 內部控制。

2024年內部績效評估結果

評估類型	評估方法	評分標準	評分結果
整體董事會 績效評估	由董事會內部 自行評估	– 對公司營運之參與程度 – 提升董事會決策品質 – 董事會組成與結構 – 董事的選任及持續進修 – 內部控制	各項績效評估平均得分為4.62分(5分為滿分)。評估結果顯示本公司董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，整體運作情況完善，符合公司治理精神，且有效強化董事會職能與維護股東權益。
個別董事會成員 績效評估	由各董事會成員 自行評估	– 公司目標與任務之掌握 – 董事職責認知 – 對公司營運之參與程度 – 內部關係經營與溝通 – 董事之專業及持續進修 – 內部控制	各項績效評估平均得分4.83 分(5分為滿分)。評估結果顯示本公司董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，整體運作情況完善，符合公司治理精神，且有效強化董事會職能與維護股東權益。

2024年內部績效評估結果

評估類型	評估方法	評分標準	評分結果
功能性委員會 績效評估	由功能性委員成員 自行評估	– 對公司營運之參與程度 – 功能性委員會職責認知 – 提升功能性委員會決策品質 – 功能性委員會組成及成員選任	功能性委員會之各項績效評估平均得分4.75分(5分為滿分)。評估結果顯示本公司董事會有善盡指導及監督公司策略、重大業務及風險管理之責，整體運作情況完善，符合公司治理精神，且有效強化董事會職能與維護股東權益。

2.1.3誠信經營與實踐

清廉治理

達邦蛋白基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，並設置多項誠信經營措施，適時調整內部管理，以建構完整從業道德與法規遵循體系，落實自我監督機制，善盡企業對社會應盡之責任。

達邦蛋白之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益（以下簡稱不誠信行為）。本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。本於廉潔、透明及負責之經營理念，制定以誠信為基礎之政策，並建立良好之公司治理與風險控管機制，以創造永續發展之經營環境。

誠信經營管理措施

- 參與公司治理評鑑並精進公司治理品質。
- 定期舉辦反貪腐與誠信經營教育訓練與宣導。
- 每年至少1次對員工進行「內部重大資訊處理作業程序」及防範內線交易相關法令之教育訓練。
- 編製英文版年報，提升公司資訊透明度。
- 發行永續報告書，增加資訊揭露完整度。

我們以最高道德標準自我要求、恪遵紀律，對貪污行為零容忍，本公司根據「誠信經營守則」建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並建立有效之會計制度及內部控制制度，不得有外帳或保留秘密帳戶，並應隨時檢討，俾確保該制度之設計及執行持續有效。本公司稽核室每年均進行貪腐相關風險評估，除了例行之年度稽核作業外，特別針對是否存在貪腐事件紅旗警訊（如採購發包案件存在簽核流程不完整、未經權責主管審核授權或不合理之指定廠商等風險警訊）進行分析。

本公司亦全力推動廉政行動方案，更為提升公司清廉指標，具體透過各項風險評估作業進行貪腐風險評估，並提供反貪腐教育訓練課程，以深入瞭解易滋弊端業務，強化內控制度，充分發揮預警功能。同時，訂有「道德行為準則」及「誠信經營守則」等作為依據，若遇有足資鼓勵的事蹟或應懲戒行為時，依規定即時辦理獎懲。本公司每年安排財會處於月會對董事長及本國籍員工宣導內線交易相關法令及案例分析，2024年共辦理1次，全體員工參訓率77.77%（參與人員為本國籍員工36人，另有1人請假，其餘8人為外籍移工未參與），2024年亦無發生任何貪腐事件。

2024年10月28日宣導內線交易相關法令及案例分析



本公司已進行貪腐相關風險評估，並納入年度稽核作業，2024 年未存有重大貪腐風險、未發生重大舞弊貪腐及違反誠信經營或道德事件發生，且無涉入的反競爭行為及違反反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟。未來將持續評估治理、產品責任及環保等法規修訂，並即時進行調整作業以符合法規要求，亦持續將上述誠信經營與反貪腐策略納入公司管理政策中，除了體現對誠信、永續、責任商業之實踐外，更能獲取利害關係人之信任，共創美好未來。

申訴管道

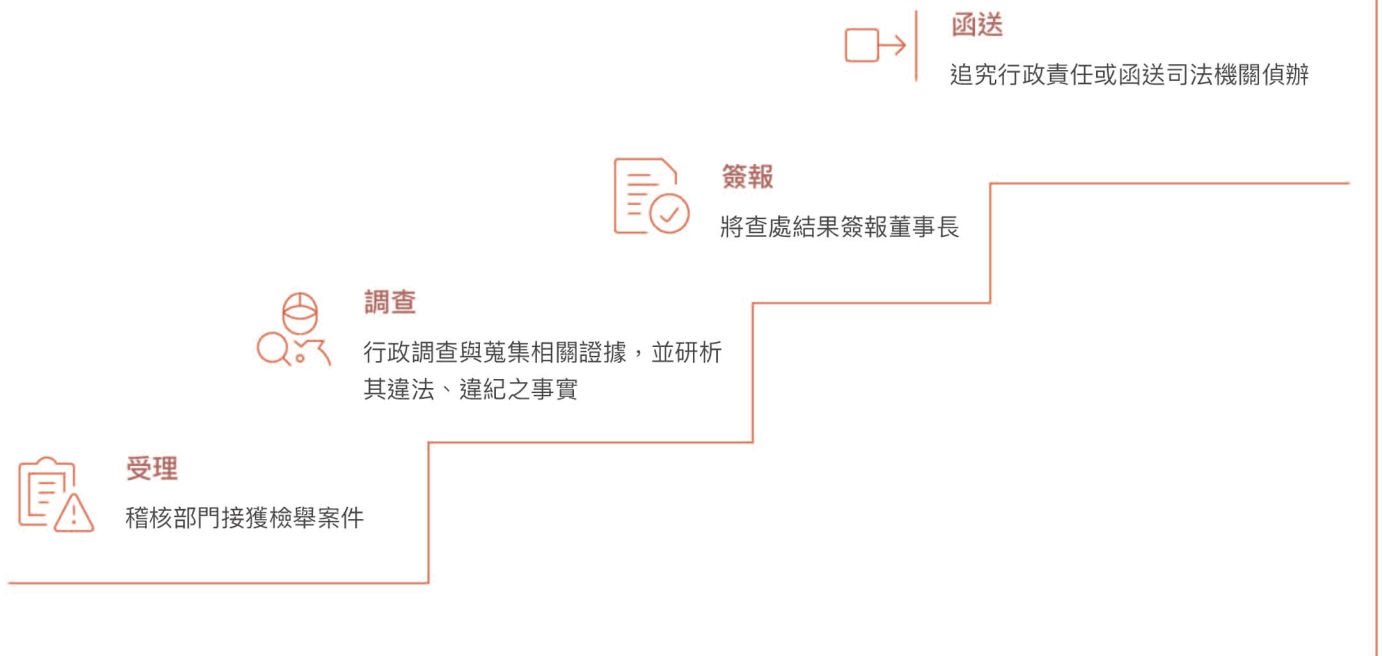
達邦蛋白明確規範員工均應信守承諾，正直行事，不欺騙，不蒙蔽，並分別依信守從業道德、迴避利益衝突、餽贈與業務款待及保密責任等明訂行為指南、違規之懲戒及申訴制度。為防範弊端，已設置廉政舉報相關內、外部檢舉管道及處理制度，以確實執行公司所制定之「道德行為準則」及「誠信經營守則」。並為確保檢舉人及相關人之合法權益，本公司已於「公司治理守則」、「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「企業社會責任實務守則」以及「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業辦法」等規章中制定反貪腐程序與相關辦法，並於每月月會時向各員工宣導相關須知。

檢舉管道

- | | |
|--------|------------------------|
| • 受理單位 | 管理處 |
| • 通訊地址 | 臺南市安南區工業三路52號 |
| • 檢舉電話 | 06-3840771 |
| • 電子信箱 | info@dabombprotein.com |

董事會責成由隸屬於董事會的公司治理主管及稽核單位，負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行。本公司設有貪腐事件檢舉流程及相關檢舉管道，若發生貪腐事件將追究相關人員行政責任，並研提興革建議，導正缺失。涉及刑責者，除持續蒐報情資函送偵辦外，亦全力配合檢廉單位偵查。

貪腐事件檢舉受理流程



全體員工對任何違反之行為應保持警覺，當有疑問或發現任何違反行為時，均有責任向主管報告。必要時亦可直接向人力資源最高主管、內部稽核單位或經由員工申訴管道提出。員工舉發任何違反行為而因此所參與之調查，公司將以保密方式處理呈報案件，並將盡力保護呈報者以及參與調查者之身分不被揭露。

有員工違反規範者，公司將視情節輕重，依公司相關規定及法令執行處理，對於公司認定不服或有異議之公司員工得依公司內部規定提出申訴。2024年無接獲人員違反從業道德及誠信經營行為之舉報案件。

2.2 營運績效與風險控管

重大主題：經濟績效

重大原因

達邦蛋白必須有效管理經濟績效以面對環境變動和挑戰，持續創新開發新產品、強化競爭力、降低生產成本，確保獲利，致力為股東創造價值，善盡社會責任，照顧員工福祉。

影響與衝擊

- 正面/實際：提高公司營收、促進品牌知名度。
- 正面/潛在：塑造公司品牌形象，並提升達邦蛋白在蛋白質生技領域之價值。

政策/策略

- 持續通過產品認證，擴增相關產品業績，提升獲利。
- 加快新產品開發速度，藉此強化競爭力，提升經營績效。

目標與標的

- 短期目標（2025年–2026年）：2025年之營業收入、營業毛利及獲利較2024年成長，2026年則在2025年的基礎上持續成長。
- 中長期目標（2027年–）：提升營收，維持穩健獲利。

管理評量機制

- 經營管理階層每週進行策略會議，檢視生產、銷售及獲利狀況，確保公司正常營運。
- 定期召開董事會、股東會議討論營運相關事宜。
- 編製年度預算，進行追蹤檢討，採取必要措施。

績效與調整

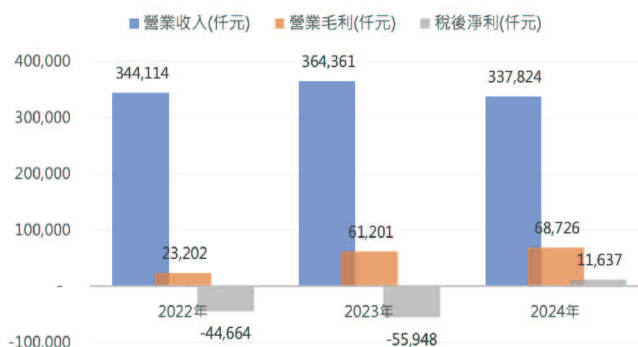
2024年下半年東南亞市場非洲豬瘟疫情再起，當地政府撲殺豬仔及氣候異常導致出貨延遲，以致影響營業收入無較2023年成長。本公司已逐步調整公司投產方針，除原先「固態發酵」產線外，更增添建置「精準液態發酵」產線，為開拓新的市場作轉型。

2.2.1 經濟績效

營運績效管理

達邦蛋白2024年營業收入為337,824仟元，較2023年減少26,537仟元，主要係因2024年下半年因東南亞市場非洲豬瘟疫情再起，當地政府撲殺豬仔，以及因氣候異常導致出貨延遲等因素，以致影響營業收入。2024年起已逐步調整公司投產方針，除原先「固態發酵」產線外，更增添建置「精準液態發酵」產線，為開拓新的市場作轉型；後續本公司將持續進行各種營運及風險管控措施，包含調整產能分配、開發多元化產品，並致力開發國外銷售通路，以及進行成本改善與生產效率提升、費用控管等，以消弭需求下滑的負面衝擊，提升公司經營韌性。本公司2024年參與經濟部低碳升級轉型計畫補助共計2,500,000元，同年已撥付第一期款1,250,000元。另2024年本公司無政治捐獻之情事有關。有關2024年詳細財務數據相關內容請見本報告書《附錄一、永續資訊–經濟數據》。

2024年營收與淨利統計



善盡納稅義務

本公司稅務係由財會處負責，主要遵循所得稅法、營業稅法，並遵守如房屋稅、地價稅等各類稅務法規及其立法宗旨，正確計算稅額完成申報及繳納，並於重大營運決策時考量相關稅務風險。2024年繳納之各項稅金額為新台幣3,490,231元，占當年度營業額1.03%。稅務單位每年向董事會呈報公司稅務遵循狀況，以利董事會掌握內部風險及稅務趨勢。

稅務政策原則	稅務政策內容
• 法令遵循原則	遵循稅務法規及立法精神，正確申報繳納稅負及備妥證明文據。
• 決策全面原則	關注當地及國際稅法之變革，全方位評估其影響並擬定因應策略。
• 資訊透明原則	定期於財報及年報等公開管道揭露稅務資訊，確保資訊透明化。
• 溝通積極原則	與稅捐稽徵機關保持開放誠實之溝通，協助改善稅務環境與制度。
• 合理節稅原則	使用合法且透明之租稅獎勵，不使用違反法律精神之方式節稅。
• 合理架構原則	企業架構及交易安排合乎經濟實質，不利用特殊安排進行避稅。
• 風險控管原則	制定及執行稅務決策時，評估相關風險並採取妥適之策略。
• 商業實質原則	關係人交易符合經濟實質，決策者承擔風險並獲得合理之報酬。
• 常規交易原則	關係人交易之價格及條件應與相似交易之非關係人相仿。

達邦蛋白亦設有相關稅務方針與稅務風險管理機制，藉由風險辨識及三道防線機制，將高風險之稅務事件呈報至最高治理單位董事會以充分發揮監理作用。同時具備吹哨機制，設立檢舉專線及檢舉郵件信箱，讓員工及相關利害關係人得以舉報稅務不合法或不道德之事項，並以會計師事務所簽證之財務報表為基礎，揭露各項稅務資訊於官方網站、股東會年報等公開管道。

達邦蛋白稅務方針

遵循與規劃

引進ERP系統及流程改造有效提升稅務作業效率，使所得年度申報作業天數大幅減少，且持續進行其他稅務系統之開發，讓科技融入日常作業以提升準確度及效率。

專業傳承

建立作業手冊、系統化工作底稿、分享經驗與設立代理人制度，讓稅務專業知識得以傳承。

績效評核

稅務人員工作績效與年度稅務工作計畫高度相關。藉由目標達成狀況進行評核，同時禁止使用激進避稅手段以獲取個人績效。

2.2.2內控制度

內控制度建置之目的係以遵循所屬產業法令為基礎，考量整體之營運活動，確保銷售、生產、採購、融資、薪工、不動產、廠房及設備、電腦資訊、投資、研發等業務範疇中，所採行的九大循環程序和標準措施之有效性，並因應內外環境及法令之變動進行檢討與滾動式調整，藉以提升經營管理成效與產品品質。

營運風險管理

達邦蛋白為掌握全球經濟情勢及氣候變遷與能源供應的風險，事先擬定公司發展策略及調整營運模式，積極執行相關應對作為，訂定相關作業辦法及運用國際標準進行營運風險管理。

為建立良善之公司治理制度，本公司依據臺灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心共同制定之相關實務守則，訂定「公司治理守則」作為遵循依據，並以保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能、保障利害關係人權益及提升資訊透明度為治理原則。我們亦秉持公平、誠實、守信與透明之經營理念，依誠信經營守則及相關法令，制定「誠信經營作業程序與行為準則」，具體規範員工執行業務時應遵守之標準，積極防範不誠信行為，形塑誠信文化。

此外，為實踐企業社會責任與推動永續發展，本公司參考永續發展實務守則，訂定相關制度，結合經濟、環境與社會三面向，落實企業公民責任，強化永續競爭力。而為確保資訊揭露之即時性與正確性，並防範內線交易，本公司另訂定「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理辦法」，依相關法規及作業程序辦理資訊管理事宜。同時，本公司依據道德行為準則，呼籲並規範董事、經理人及全體員工應恪守職業道德，增進利害關係人對本公司企業倫理之信賴，共同建構穩健、透明且永續的經營環境。

本公司之風險管理除包含可能影響財務績效的風險因應計畫外，亦包括天然災害、環境面及安全面之風險評估及緊急應變計畫，並將預防觀念深入企業文化，盡可能消除可辨識及可避免之風險，以降低營運中斷可能的損失。我們就各項業務經營所面對之銷售市場、生產營運、人力資源規劃、新產品開發進度以及財務會計控管等主要風險，除原有之制度規範與處理外，更積極開發先進與敏感度更高的監督、評估及控管風險之程序及準則，以兼顧安全與效率，建立更具經濟效益的業務運作模式，如強化資訊系統建立，加強預警監控能力。

本公司之各項風險由各執行及負責單位進行評估，稽核部門進行監督，確保內部控制制度之設計及執行持續有效，並維護及提昇企業之整體利益，每年均依法令規定，將年度稽核計畫及企業永續議題作成年度稽核報告及報告事項案報於審計委員會及董事會通過，2025年稽核計畫已列入永續資訊管理作業之項目，並於2024年11月4日經審計委員會及董事會核定。公司亦持續關注全球產業動態及氣候變化，適時調整發展目標與經營策略，以降低潛在風險，更因應各項營運風險，不定期召開管理會議，檢討因應作為調整營運方向，以事先防範風險。

法規遵循

達邦蛋白積極進行全球布局，而遵循法規為企業營運之根本，故已就經營範圍之法規遵循訂定相關政策及辦法，包括但不限於防止貪污、反騷擾/歧視、環境保護、機密資訊保護等。並基於「誠信正直」的核心理念，本公司在法令遵循規範上，除了對於現有法令的追蹤評估，公司內部更制定各種政策與辦法，在業務方面，財務於信用交易或貸放款行為均有嚴格規範，並定期稽核，以符合主管機關之要求。

為確保公司同仁能即時掌握法規遵循重點，亦不定期針對證券交易法及櫃買中心與股代單位所提供相關課程，根據同仁不同業務執掌積極參與課程，以確保同仁確實熟悉業務上相關法規，作為業務進行上的遵循依據。同時，分析可能對公司營運造成重大影響的政策與法令，將其轉達予相關部門及經營管理階層，以擬定因應策略並作為未來經營方向之參考。

以會計師於財報重大性之定義而言，影響公司達803仟元則視為重大事件。2024年因設備未設置安全裝置，致使勞工受傷，違反職業安全衛生法第6條第1項規定，依同法第43條第2款之規定，罰款100仟元。發生當日已對現場同仁進行職災事件教育訓練，並請廠務部針對有導致危害勞工之虞之設備，設置停止相關機械連鎖機制，未來新購危險性機械設備時，則將加強評估安全保護裝置，盡最大所能改善並防止相關事端再次發生。

另外，為防治、處理本公司性騷擾事件，提供免受性騷擾之工作場所，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，特依「性別工作平等法」、「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則」及「性騷擾防治法」制定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」。並以管理處為承辦單位，設有申訴專線與電子信箱，若發生性騷事件得以性騷擾申訴書進行申訴，經由性騷擾申訴處理委員會受理及確認事件內容，並成立專案小組進行後續調查及追蹤，亦由管理處會同其他部門即時檢討相關事項並提出改善及防治措施。

達邦蛋白性騷擾申訴管道



2.2.3 氣候風險管理

隨著世界各國紛紛強化減碳目標與政策，提出2050年淨零排放（Net Zero Emission）目標，這對企業營運壓力與客戶對供應鏈要求愈加嚴峻，為響應全球氣候變遷下的低碳轉型趨勢，我們將持續關注與實踐巴黎協定後的各項氣候行動目標、利害關係人的目標，並逐步將其納入永續發展策略。更多氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施之內容，請詳見本報告書《附錄四、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊》。

氣候相關財務資訊揭露核心要素





治理

達邦蛋白永續相關事務、TCFD相關議題由管理處統籌，並負責將永續及氣候變遷相關議題推展至各部門，再由各部門依權責推動永續實務之評估、氣候風險與機會的鑑別、風險議題的行動、規劃與實踐。

本公司每年之永續行動執行成果由管理處與各部門溝通協調整合後，不定期向董事長彙整說明，永續及氣候變遷主題由最高治理階層董事會進行監督管理，透過不斷檢討永續治理行動來回饋於營運方針，讓我們能更全面及聚焦的盤點既有績效及規劃未來方向。



策略

本公司考量氣候相關風險與既有風險之連結，並定期評估氣候相關風險與機會對公司造成的潛在影響，進而規劃並執行相對應的氣候策略與預防/減緩措施。針對鑑別之短、中、長期的氣候風險與機會，不定期召開管理會議進行討論，以評估對公司帶來的潛在財務衝擊，整合資源以配置優先順序，並考量公司技術優勢制定因應方針，現階段已識別之相關風險及機會對財務的衝擊及因應策略如下：

－ 氣候相關風險及其潛在影響

1. 實體風險－颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高：在氣候變遷下，颱風和豪雨等極端天氣事件都越加嚴重與頻繁。在短期內，公司之營運資產（如：建築物、設備、車輛等），可能受短期氣候災害損傷，如公司資產受颱風、暴雨傷害或損害，導致生產中斷。就中長期而言，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成建築物、設備、車輛等財產價值遭受損害，增加建築設備維護成本，甚至造成營運中斷或人員傷亡。
2. 轉型風險－碳定價機制：隨著國內外針對高碳排產業要求漸高，近年陸續修訂新的環境法規政策，甚至徵收碳稅/費，造成高碳排產業營運成本提高，間接影響獲利表現，承受風險也將提升。

－ 氣候相關機會及其潛在影響

1. 低碳化與智慧化轉型的雙軸策略：本公司具備低碳生產技術，包括將加工副產品轉化為肥料，並投入熱能回收設備回收蒸氣鍋爐廢熱，可減少鍋爐用水約85%等，且透過工研院材化所團隊進行全面性盤查診斷，汰換老舊系統，提高能源轉換效率、增加製程穩定性，預期可降低24.46%之碳排放量。
2. 開發低碳產品：市場對低碳產品的需求增加，將低碳、環保、節能等綠色發展理念融入產品達成保護環境目的，為「2050淨零碳排」目標努力。

達邦蛋白永續及氣候相關風險與機會及財務影響

風險類別	機會類別
· 轉型風險－政策和法規：強化排放量報導義務以因應政策和法規之規範。 · 轉型風險－技術轉型：低碳技術與低碳服務轉型恐增加減碳設備建置成本及增加研發支出。 · 轉型風險－市場轉型：若市場轉型恐致客戶流失，而使營收減少。 · 轉型風險－再生能源及綠色原料使用：選用再生能源及綠色原料恐增加採購成本。 · 實體風險－極端氣候：極端天氣事件的嚴重性和頻率增加，恐影響供應鏈及公司營運，增加財產損失及資本支出。	· 提升資源效率：調整服務流程，推動無紙化，減少紙張使用。 · 改善產品和服務：開發低碳產品和服務，創新客戶服務方案，有助增加營收與公司市值。 · 提升能源韌性：參與再生能源項目並使用節能措施，可節約相關成本。 · 企業社會責任：確切落實企業永續，有助提升企業形象。



風險管理

本公司整合氣候相關風險於既有企業風險管理流程中，藉由辨識、衡量、回應、監控與資訊揭露等程序控管，強化公司因應氣候相關風險與機會韌性。此外，公司透過三道防線風險管理機制進行氣候風險管理，將氣候相關風險納入業務、管理與監控流程。

第一道防線

業務單位充分瞭解負責業務之氣候風險，並於辦理相關業務時將氣候相關風險納入評估考量，以降低氣候風險對營運所產生之影響。

第二道防線

管理單位留意法規更新情形，管理與監控第一道防線所辨識的氣候相關風險，並彙整氣候風險管理情形，定期呈報予董事長。

第三道防線

稽核單位負責對第一、二道防線所建立的氣候相關風險管理架構與風險控制之有效性進行查核。



指標與目標

因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，達邦蛋白期許帶領客戶邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，達邦蛋白以2023年（首次溫室氣體盤查年份）作為基準年，並積極推動溫室氣體減量相關事務。本公司主要溫室氣體排放源為電力及天然氣使用，我們積極訂定綠色管理策略目標、展開各項專案並執行綠色管理與成效評估（如設備汰換等），亦透過外部查證檢視績效成果，落實保護地球環境之目的。

達邦蛋白永續及氣候相關

類別項目	目標內容
溫室氣體管理	預計2030年溫室氣體排放量較2023年減少15%，2050年達成淨零排放。
使用再生能源	預計2030年綠電使用量占當年度用電15%，2050年綠電使用量50%。
水資源管理	預計2030年用水量較2023年減少10%，2050年用水量減少30%。

產品安全守門員

3.1 產品創新與研發

【專欄】安心的認證，給毛孩最優質的寵愛

3.2 達邦出品安心保證

【專欄】積極參與各式展覽，放眼國際

03



| 產品安全守門員

3.1 產品創新與研發

重大主題：生技與創新研發

重大原因

生技與創新研發是公司核心競爭力，提升產品品質、強化市場優勢，並確保動物健康與福祉，符合永續發展目標。

影響與衝擊

- 正面/實際：推動高附加價值產品，提升營收與品牌競爭力。
- 正面/潛在：發酵蛋白技術提供魚粉與動物蛋白的替代方案，減少對進口蛋白資源的依賴，提升生產穩定性。
- 負面/實際：創新產品需要大量資本投入進行研究、測試與市場推廣，短期內可能面臨成本回收壓力。

政策/策略

- 透過研發功能性、低碳排之蛋白生技產品，滿足市場需求，提高溢價空間，藉以發展高附加價值產品。
- 透過 ISO 研發管理體系，強化產品創新與品質提升，確保開發高效、安全、環保的生技產品。定期進行市場分析，導入新技術與永續原料，提升競爭優勢並促進產業發展。
- 建立嚴格的風險評估與試驗流程，確保研發過程符合法規與環保標準。
- 導入 ISO 品質管理，降低產品研發失敗、環境負荷與資源浪費風險。
- 每年投入至少5%營收用於生技創新研發，確保技術領先。
- 每年嘗試推出1至2項新型應用產品。

目標與標的

- 短期目標（2025年–2026年）：增加專利與技術佈局，申請2至3項關鍵技術專利。
- 中長期目標（2027年–）：進軍精準營養、醫療蛋白、環保材料等新興市場，拓展應用範圍，並與全球生技、食品與醫療巨頭建立深度合作，成為產業關鍵供應商。

管理評量機制

- 制定KPI 指標進行技術創新評量，了解新產品的功能性與市場競爭力。
- 透過客戶回饋調查與市場數據分析了解產品之市場接受度。

績效與調整

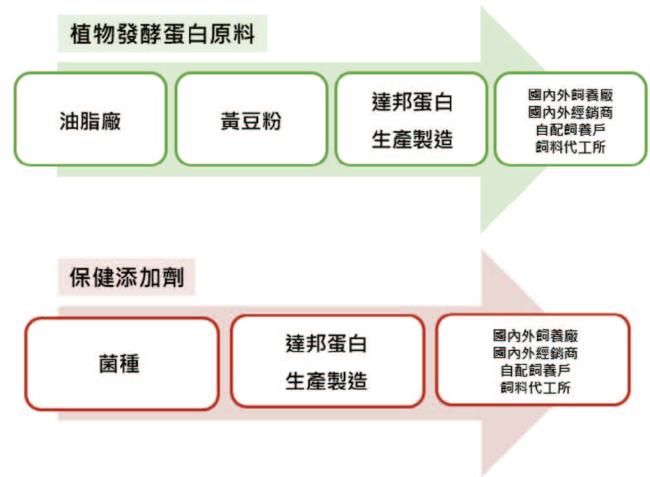
- 2024年目標擴增20KL發酵生產線，達邦蛋白於臺南科工廠增設2個20KL液態發酵槽生產線，2024年已正式投產，並提供CDMO客製化產品的服務。
- 2024年新申請 1 項發酵蛋白技術專利，截至2025年7月底尚在審查中。
- 開發新產品，2024年目標完成率 85%，其中後生元DBT-100已進入市場測試階段。

產品特性與銷售

達邦蛋白屬動物營養生技業，結合多元化菌種及製程開發經驗，整合微生物發酵上下游之四大關鍵技術：菌種鑑定與保存技術、功能性菌種篩選技術、微生物醱酵放大技術、萃取純化量產技術，致力開發無抗生素、食品級、擁有高消化率之蛋白，且產品皆嚴格遵循飼料管理法進行原料選用及標示，無任何違法違規事宜，滿足食品安全並兼顧環境永續需求。

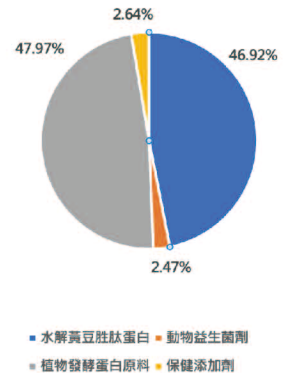
本公司以獨步水解技術研發出之水解黃豆胜肽蛋白（包含植物發酵蛋白原料及保健添加劑）作為主要產品，由於其為短鏈形式蛋白質（由2至50個胺基酸組成），分子較大分子蛋白質小，且水解技術能夠去除黃豆中的抗營養因子，使胜肽更容易被身體吸收和利用，因此被廣泛應用至水產、畜產及寵物及功能性保健產品等範圍。目前產品主要銷售對象為飼料廠、畜牧及水產養殖者、小型自用農戶、經銷商或代理商等。

達邦蛋白產品銷售關聯圖



2024年產品及服務項目

產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售量（公噸）	銷售量占比
水解黃豆胜肽蛋白	東南亞、臺灣	飼料廠	9,782	46.92%
動物益生菌劑	南南亞、臺灣	飼料廠	515	2.47%
植物發酵蛋白原料	全球	飼料廠及自配戶	10,000	47.97%
保健添加劑	全球	品牌經銷商	550	2.64%

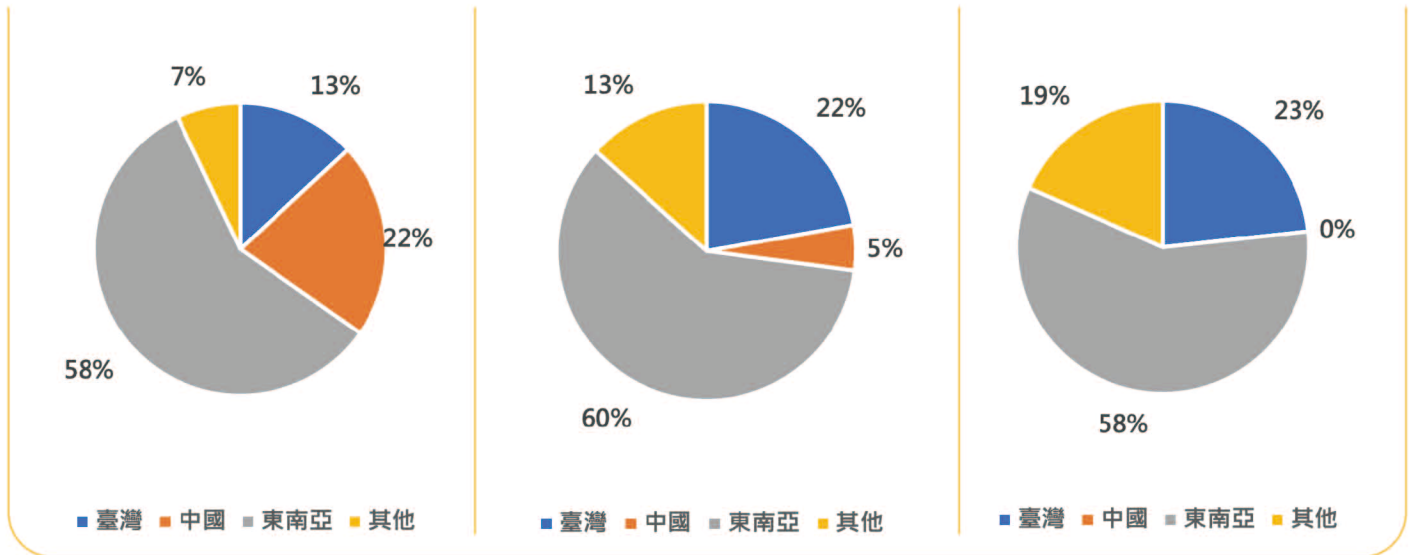


本公司以亞洲市場作為主要外銷區域，包含中國、日本、南韓、東南亞各國及美墨等地，其中又以越南市場之市占率為最佳，大幅領先其他競爭同業。

歷年組織銷售區域占比

銷售區域	2022年		2023年		2024年	
	銷售金額	營業占比	銷售金額	營業占比	銷售金額	營業占比
臺灣	56,855	13%	85,367	22%	78,569	23%
中國	93,757	22%	18,841	5%	—	—
東南亞	252,298	58%	229,022	60%	196,882	58%
其他	30,720	7%	51,183	13%	61,986	19%

歷年組織銷售區域占比



產品特性與銷售

公司主要產品為水解黃豆勝肽蛋白，主要應用於飼料，提供植物性飼料蛋白質，相較於魚粉、血漿蛋白、肉骨粉、腸黏膜蛋白等動物性蛋白質，品質較穩定，且不易造成疾病傳染。

黃豆豆粕具價格平穩、蛋白質含量高、胺基酸組成均衡和種植面積大等優勢，但仍含有抗胰蛋白酶、過敏原及寡糖等抗營養因子，不利於動物腸道吸收、消化、導致下痢等缺點，公司利用微生物醱酵技術對豆粕進行水解，可將蛋白質降解成小分子蛋白質（胜肽及胺基酸），並去除黃豆中的抗營養因子，應用於高效能的高檔蛋白飼料中。

此外，公司亦發展其他產品如飼料用益生菌、後生元、酵素及寵物營養保健品，多元優質產品的提供，讓公司與客戶更密切的連結。為因應客戶需求，達邦蛋白於臺南科工廠增設2個20KL液態醱酵槽生產線，2025年已正式投產，並提供CDMO客製化產品的服務。

本公司生產服務向上整合微生物醱酵技術，向下則整合配方技術與外銷出口業務，提供客戶一站式整合性服務。另外，新產品「後生元DBT-100系列」，目前已於越南、泰國申請輸入許可登記證，未來在20KL液態醱酵槽生產線量產後，高附加價值產品將更多元，營運規模與產品組合優化綜效可期，一起為動物健康及營養盡一份心力。

☑ 寵物保健食品及用品

達邦蛋白以過去二十年的營養配方經驗，結合水解胜肽蛋白之誘引風味技術，進行相關保健品開發，將與寵物通路業者合作，整合消費市場的服務需求，進行市場所需之機能型寵物保健品開發。

萌肽優—毛好漂漂



為促進寵物皮膚毛髮好調理，產品添加多項營養素：

- 蟹蛋精華
- 膠原蛋白
- 專利後生元L022益生菌

萌肽優—骨好壯壯



為保持寵物好動力，產品添加多項營養素：

- 軟骨素
- 葡萄糖胺
- UCII非變性第二型膠原蛋白
- 甲基硫醯基甲烷
- 維他命D3
- 專利後生元L022益生菌

萌肽優—眼好亮亮



為保持寵物好視力，產品添加多項營養素：

- 游離型葉黃素
- 魚油粉
- 牛磺酸
- 利後生元L022益生菌

萌肽優—喵好安安



為保障貓咪泌尿健康，產品添加多項營養素：

- 蔓越莓萃取
- 乳酸菌GABA
- 左旋離胺酸
- 專利後生元L022益生菌

萌肽優—心好美美



為保障寵物心臟功能維持，產品添加多項營養素：

- Q10
- 牛磺酸
- 左旋肉鹼L-carnitine
- 專利後生元L022益生菌

萌肽優—腸好順順



為平衡寵物腸內菌叢，產品添加多項營養素：

- 果寡糖
- 多重乳酸菌
- 專利後生元L022益生菌

液肽OK蹦



以食品級配方保養寵物足部：

- 玻尿酸-類黃酮複合配方 (Flavone HA)
- 木樨草素、芹菜素等草木萃取精華
- 水性速形膜以阻隔覆蓋
- 添加防禦型後生元，方便清潔

豆腐貓砂—小肉掌

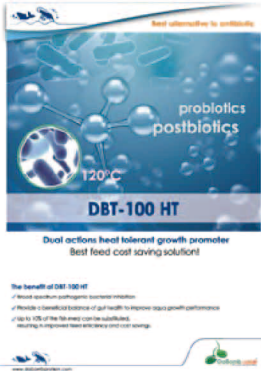


純天然A級豆腐砂：

- 100%天然黃豆纖維，純粹豆香，可發揮除臭功能。
- 不添加澎潤土或吸水性黏土，無高粉塵問題。
- 遇水即溶，可沖馬桶，垃圾不堆積。

無抗養殖

使用結合後生元及益生菌雙效功能並能耐熱的生長促進劑，能有效調節腸道菌相、抑制壞菌，改善腸道問題，並透過活化免疫、抗菌活性等來增強抵抗力，並可促進消化吸收，從而提高飼料效率並節省成本。

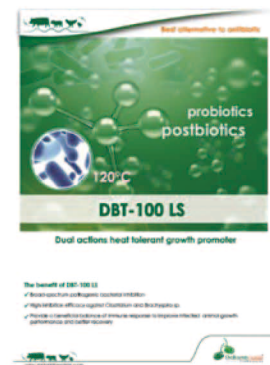


DBT-100HT

- 篩選具有高定殖腸道能力、免疫調節能力、有機酸與抗菌肽分泌能力之益生菌。
- 最多可替代10%的魚粉，以提高飼料效率並節省成本。

DBT-100LS

- 篩選具有高定殖腸道能力、免疫調節能力、有機酸與抗菌肽分泌能力之益生菌。
- 對梭菌屬（Clostridium）和短螺旋菌屬（Brachyspira）具有高度抑制功效。



功能性植物蛋白

功能性植物蛋白為經達邦獨家乳酸菌發酵製程精製而成，富含易吸收的肽與天然左旋乳酸，提供動物高消化率的蛋白，並有維護腸道健康菌叢、調節平衡免疫機能等的功能，能有效提升動物免疫力、腸道健康與飼料利用率。

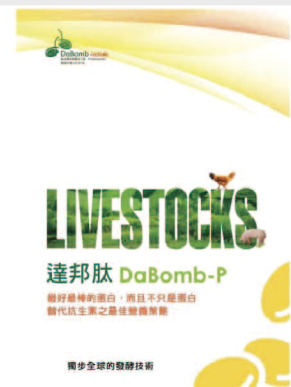


DaBomb-P達邦肽

- 3小時消化率達94%。
- 達邦肽之酸溶蛋白及水解程度高。
- 富含天然左旋乳酸。
- 替代魚粉，維持腸道最佳狀態。
- 替代魚粉，提升白蝦特异性免疫指標，調節免疫機能。

DaBomb-P達邦肽（畜產）

- 3小時消化率達94%。
- 達邦肽之酸溶蛋白及水解程度高。
- 富含天然左旋乳酸。
- 平衡腸道菌叢，維持最佳消化狀態。
- 已被日本中央畜產會列入「日本飼料標準成分表」，豬隻體內消化率達95%。



持續創新產品

在全球食品與飼料產業加速變革的趨勢下，產品創新及研發對達邦蛋白公司的長遠發展至關重要。面對環境永續、原料短缺、全球市場競爭等挑戰，公司必須透過技術轉型、跨領域整合、跨產業合作，並積極開拓藍海市場，以保持競爭優勢並引領產業發展。

· 技術轉型：從傳統蛋白生產到智慧生技應用

傳統的蛋白質來源如魚粉、動物性蛋白不僅受資源限制，也面臨環境與成本壓力。達邦蛋白透過應用後生元技術（Postbiotics）及微生物發酵技術，成功開發出「發酵大豆蛋白（DaBomb Protein）」，這不僅是蛋白質供應的創新方案，更是生技應用轉型的成功案例。未來公司將深化智慧發酵技術、基因工程與代謝調控，提升產品功能性，拓展應用場景，確保技術不斷進步。

· 跨領域整合：結合生物技術與營養科學

達邦蛋白的核心技術來自微生物發酵與後生元應用，但公司並不僅僅停留在微生物技術，而是與營養學、動物生理學、腸道微生物學等領域結合，開發更精準的功能性蛋白。例如，透過BA207與L022的聯合應用，我們能夠提升動物腸道健康，減少抗生素使用，這不僅強化產品價值，也符合全球減抗趨勢，擴大市場接受度。

· 跨產業合作：開創新市場機會

生技產業的發展不再局限於食品與飼料，跨產業合作是創新的關鍵。例如，公司積極探索與醫療、保健品、化妝品等產業的合作機會，研究如何應用發酵技術生產膠原蛋白、胜肽、功能性後生元等高價值產品。這不僅能拓展市場範圍，亦能創造更高的附加價值，實現技術多元化應用。

· 藍海市場開拓：引領可持續蛋白革命

傳統蛋白市場競爭激烈，且面臨資源短缺與環境負擔。達邦蛋白專注於開發發酵植物蛋白與微生物發酵蛋白，這是全球未來蛋白質供應的關鍵解決方案之一。透過技術創新，我們將持續開發更環保、高效、可持續的蛋白產品，在競爭對手尚未布局的市場中占據領先地位，創造屬於自己的藍海。

達邦蛋白更為確保核心技術領先，提升產品附加價值，進行研發資源配置與專利佈局，制定技術創新與研發政策；建立專利佈局計畫，涵蓋發酵技術、後生元應用、微生物工程等核心技術，確保技術資產保護。同時，積極發展智能化技術，投資AI與大數據分析以優化發酵參數，提高

生產效率與穩定性；亦研發新型菌株與發酵工藝，以降低生產成本並提升產品功能性。

此外，本公司為提供多元化商品，在人類營養、醫療、保健品、化妝品等領域探索發展發酵蛋白應用，提升市場潛力，多元探索新興應用領域，並每年嘗試推出1至2項新型應用產品，多方發展產品潛力。

為強化跨領域合作、打造生技產業生態圈，達邦蛋白積極推動產業合作與多元發展策略，不僅積極與學術機構、農業與飼料企業及生技公司建立聯盟，促進技術交流與產品共同開發，亦專注於發酵技術在植物性食品、替代蛋白及綠色化學等新興領域的應用潛力，拓展市場機會與產業邊界。同時，公司持續進行國際市場佈局，針對亞洲與歐美市場制定專屬策略並確保符合當地法規，亦推動國際技術合作專案以尋求海外夥伴，共享技術與市場資源。

生技與創新研發始終是公司成長的核心動能，透過技術創新、轉型升級與跨領域研究，深化科學基礎、拓展應用範疇，並強化跨產業合作，提升產品價值與整體競爭力。我們以開拓藍海市場為目標，持續引領全球可持續蛋白革命。



【專欄】安心的認證，給毛孩最優質的寵愛

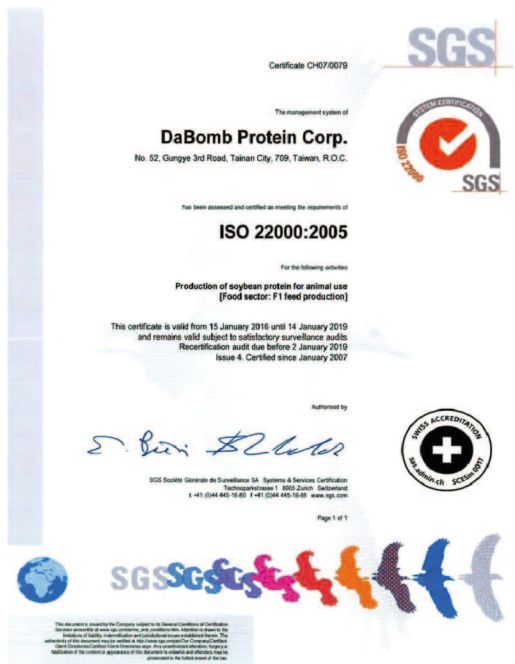
寵物保健產品品牌-LACTOTIDES萌肽優正式上市

人與毛小孩身體機能皆不可逆，且體內無法自行合成必需胺基酸及維生素，加上單一餐食與長期都市生活，毛小孩容易營養流失，因此要趁早吃保健品，減少未來醫療成本。為了讓毛孩擁有健康的身體，陪伴我們更長久，萌肽優 Lactotides採用專業的天然植物性水解勝肽、專利後生元與營養好菌，並結合多項毛孩保健所需的優質配方，研發出全方位守護毛孩健康的優質營養品，給予牠們最貼心的呵護與寵愛。

憑藉達邦蛋白24年的後生元免疫強化技術底蘊，萌肽優致力於成為寵物保健營養品領域的專家。我們深知，狗狗貓貓不僅僅是寵物，更是家人與我們最親愛的毛小孩。



陪伴毛小孩的家庭醫生



達邦蛋白嚴選萌肽優品牌專注於優質產品研發、精進製程，堅守對消費者的誠信是我們唯一的信念與態度。身為動物營養發酵產業先驅的萌肽優，毛孩吃的安全列為首要研發基礎。依循營養吸收、腸道保健、免疫提升的達邦金三角理念為產品設計準則。

在生產過程中每一項環節皆嚴格把關，確保過程符合各項衛生標準。每批產品上市前，萌肽優系列產品絕對選用天然安全的食材，產品配方依據美國飼糧管理協會AAFCO進行設計，確認產品衛生安全檢測、符合標準後才可出貨。

萌肽優秉持「從源頭就為食安把關」的信念，以此理念照顧我們的毛小孩。臺灣動物營養產業第一家以歐盟標準 HACCP、ISO 22000、FAMI-QS層層自我檢驗，透過環境友善的製程技術，實現與環境共

什麼是胜肽？

胜肽（Peptides）是由胺基酸通過肽鍵連接形成的小分子化合物，通常由2到50個氨基酸組成，它們是蛋白質的基本構成單元，具有特定的生物功能。

萌肽優水解胜肽是從大豆分離蛋白中提取，並經過水解技術得到的胜肽。這些胜肽具有高生物利用度和多種健康益處，適合作為寵物營養補充。胜肽能提供優質植物蛋白，有助於寵物肌肉發展、免疫增強及腸道菌相等整體健康，並且可很好地與其他機能配方相互調配，給予毛小孩更優質的營養保健補給。

維持免疫力

小分子胜肽可以更有效率被吸收，吸收後可幫助促進免疫細胞活性，提高寵物免疫力，幫助其抵抗疾病，打造良好的體質。

有助於提升腸道功能

特定類型的胜肽能夠調節寵物腸道菌群，促進消化系統健康，幫助毛孩更有效率吸收營養。



促進生成膠原蛋白

含有胜肽的產品可以促進膠原蛋白的生成，幫助改善寵物皮膚彈性和光澤，也為關節、肌肉與心臟帶來保護，有助於減少身體問題的發生。

促進生長和恢復

胜肽中的某些成分能促進寵物體內細胞生長和組織修復，因此有些胜肽營養品特別適用於受傷、懷孕或術後寵物

關於後生元

後生元（Postbiotics）是益生菌（Probiotics）在代謝過程中產生的代謝物，這些物質包括短鏈脂肪酸、細胞壁成分、酶、有機酸和其他生物活性分子，可在腸道中營造利於好菌生長的環境，與益生菌相互搭配，降低壞菌滋生，優化腸道菌相。後生元與活的益生菌不同，後生元為非活菌，不需要菌體的存在即可發揮健康益處。國際益生菌及益生元協會（ISAPP）定義後生元為：「能為宿主提供健康益處的無生命微生物分泌物或其片段產物」。

後生元作為益生菌代謝產物，具有多種健康益處且應用廣泛。合理利用後生元並與益生菌或其他營養配方相互作用，能顯著提升動物健康水平和生活品質。達邦蛋白的寵物保健營養品牌：Lactotides萌肽優，採用專利後生元 L022，與寵物保健食品各款機能保護配方相輔相成，讓毛孩擁有更健康的身體，與我們一起快樂生活。



益生菌、益生元（Prebiotic）與後生元之間的關係，可以用一個簡單例子比喻：一個腸道就像一個小小戰場，益生菌是前線士兵、益生元為士兵補給品，後生元則是益生菌吃掉益生元後的代謝物，三者之間相互配合，才可以好好保護腸道環境、打擊壞菌。

許多後生元產品都具有個別專利保護，由於每種後生元的生成涉及特定的益生菌菌株，和獨特的生產技術，這些創新通常會被申請專利以保護知識產權。專利確保產品的獨特性和市場競爭力，同時也保障消費者獲得高品質和有效的健康產品。

後生元具備許多優勢，但不能完全取代益生菌。益生菌能夠在腸道中定殖，持續增殖，並直接抑制有害菌的生長，這是後生元所無法達到的效果。後生元則因其穩定性和易保存性，能補充益生菌的作用，並在某些情況下提供更為方便和安全的選擇。最佳的健康策略是將益生菌和後生元結合使用，以充分發揮兩者的優勢。



3.2達邦出品安心保證

重大主題：產品健康與安全

重大原因

產品健康與安全不僅是企業核心競爭力，更是品牌信譽、客戶信任、法規合規及市場競爭力的關鍵要素。公司秉持<農場到餐桌>的食品安全理念，注重產品的健康與安全，由天然的原料提供經濟動物生長所需，提升動物生長性能減少抗生素使用，進而提升消費者的食品安全。

影響與衝擊

- 正面/實際：健康安全的產品符合ISO 22000食品安全管理系統、FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統等國際標準，提高客戶信任，擴大國際市場（如歐盟、美國、中國）。I
- 正面/潛在：嚴格控管產品健康與安全可降低食品安全風險，避免產品召回與法規罰款，維持企業穩定營運。
- 正面/潛在：進行原料品質管控，如無農藥殘留及抗生素污染，可進一步提高產業標準，帶動食品、飼料、農業生技等相關產業升級。
- 負面/實際：為符合各國食品安全與進口法規，企業需投入大量資源進行檢驗、認證、法規調適，增加生產與營運成本。
- 負面/潛在：若競爭者以低價、不合規產品進入市場，公司可能面臨價格競爭，影響獲利。

政策/策略

- 強化法規合規性，降低法規風險：定期監測全球食品與飼料法規變化，確保所有產品符合標準。

目標與標的

- 制定危機應變計畫：針對食品安全事故，制定快速反應機制，確保能在最短時間內召回問題產品，減少消費者風險。並設立食品安全熱線，讓消費者或合作夥伴能即時回報任何安全疑慮，避免問題擴大。

管理評量機制

- 建立產品召回與賠償機制：建立快速召回計畫，確保食品安全問題發生時能迅速控制影響範圍。

績效與調整

- 企業聲譽管理與市場溝通：若發生食品安全事件，公開透明說明問題與改善措施，避免影響品牌信譽。並建立公關危機處理團隊，確保媒體與社群平臺的訊息控制，以減少市場信心損失。
- 產品安全檢討機制：若研發導致不良影響，公司將啟動產品安全檢討機制，優化配方與製程，並加強內部教育訓練與供應鏈管理，確保產品符合市場與永續標準，降低對環境與社會的影響。

重大主題：產品健康與安全

目標與標的

- 短期目標（2025年–2026年）：穩定維持食品安全系統（FSMS），於2025年進行ISO 22000食品安全管理系統及FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統換證稽核，取得證書。
- 中長期目標（2027年–）：進行食品安全技術升級與智慧化管理，期望透過開發智慧品管系統，利用機器學習即時檢測產品品質，降低食品污染風險。並進一步提升區塊鏈追蹤技術，確保原料來源透明可溯，提升市場競爭力。取得更多國際食品安全認證進軍全球市場。

管理評量機制

- 根據ISO 22000食品安全管理系統及FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質
- 系統對公司生產流程進行全面內部稽核，確認符合食品安全管理系統（FSMS）。

績效與調整

- 2024年根據ISO 22000食品安全管理系統及FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統對公司生產流程進行1次全面內部稽核，確認符合食品安全管理系統（FSMS）。
- 2024年目標為外部稽核ISO 22000食品安全管理系統及FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統無開立重大缺失，經外部稽核達成無開立重大缺失目標。

物料與採購實務

達邦蛋白為實現「從農場到餐桌」的食品安全理念，制定食品安全政策：「食品安全第一，服務至上」、「建立食品之安全管制系統，降低危害發生」、「人員訓練，落實食安文化」，以期提供消費者最安全及健康的產品。為此，原物料的品質把關與選用將是進行食安管控的重要防線之一。

本公司參考OECD盡職調查準則，展現我們對責任商業行為的承諾。通過全面的風險評估、供應商審核、內部控制以及廣泛的教育訓練和宣導活動，確保公司和供應鏈的運營符合高標準的社會責任要求，並持續改進和創新。我們係以ISO 22000食品安全管理系統作為標準，制定內部之採購及供應商管理辦法，透過明確的供應鏈食品安全標準，要求供應商每批原料皆須提供原物料檢驗報告、進口報單等憑據，亦導入供應商食品安全評估與稽核供應商食品安全評估機制，如供應商資格審核應提供如ISO、HACCP等證書，更依據採購及供應商管理辦法實施嚴格的供應商審核程序，確保供應商符合責任商業行為標準。

政策項目

盡職調查政策內容

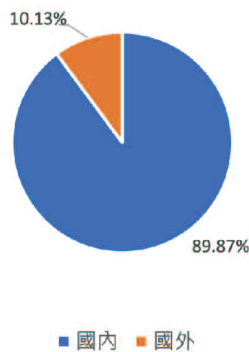
風險評估	依據處境與利害相關議題評估程序書定期進行風險評估，識別和分析公司在供應鏈和業務運營中可能存在的潛在風險。這些風險包括環境影響、勞工權益、供應鏈透明度等。
供應商審核	依據採購及供應商管理辦法實施嚴格的供應商審核程序，確保供應商符合我們的責任商業行為標準。我們要求供應商提供相關證據，證明他們在環境保護、勞工權益和業務道德方面的合規性。
內部控制	依據內部品質稽核管理辦法建立和維護有效的內部控制系統，以確保盡職調查過程的合規性和透明度。我們定期審查和更新內部控制措施，以應對不斷變化的風險和挑戰。
教育訓練與宣導	依據教育訓練管理辦法與管理手冊，為確保所有員工和相關利益相關者了解並遵循公司的盡職調查政策，進行教育訓練和宣導活動。

達邦蛋白每年底皆針對合格供應商進行例行評鑑一次，並記錄於「供應商評核表」。供應商分作財務（原物料）及勞務（服務）兩大類，評鑑項目包含：品質、服務、交期與等級核定，等級核定65分（含）以上即為C級合格。

若供應商之品質、交期、服務、配合度發生異常狀況，則填入「供應商異常狀況紀錄表」。當年度若累積異常達三次（含）以上或發生重大變化，則立即進行再評鑑作業，重新審視其是否為合格供應商並依實際情況限期改善。另外，如一年交易次數未達三次（含）以上或每年交易額未達一萬元（含）以上且無交易異常之供應商，則免作例行評鑑。

2024年國內採購家數為333家，採購金額占比為89.87%，國外採購家數為11家，採購金額占比為10.13%。依採購及供應商管理辦法規定進行供應商評鑑，2024年經例行評鑑之合格供應商共212家，合格率为100%。更多採購相關數據請詳見本報告書《附錄一、永續資訊—經濟數據》。

2024年國內外採購金額比率

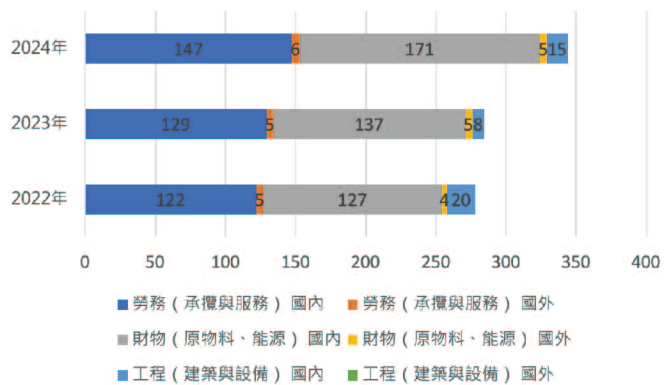


註：

1.國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區（包含美國、中國、日本、越南等）。

2.本年度起將原先單獨羅列之耗材及能源類別之採購項目入合併於財務類別中，故2022及2023年兩年度之該項採購數據有資訊重編之情事，因僅為數據合併，並不影響讀者對於年度間之資訊比較。

歷年國內外採購廠商家數統計



產品安全認證

達邦蛋白主要產品為水解黃豆胜肽蛋白，透過微生物醱酵技術將黃豆粕進行水解，原料至製成品之成分單純，全程皆無使用新興物質及化學物質，堅定秉持「從源頭就為食安把關」的信念。

為提供客戶穩定且優良之產品品質，本公司2024年共進行食品安全衛生教育訓練2場次及食品安全管理系統內部稽核1次，食品安全衛生教育訓練共43.4人時，人員涵蓋率為82%。主要產品「水解黃豆胜肽蛋白」亦已取得ISO 22000食品安全管理系統及HACCP危害分析重要管制點認證。

ISO 22000食品安全管理系統結合ISO 9001品質管理系統的顧客導向、標準化作業流程與持續改善，及HACCP系統原理和應用步驟，使公司得以有效分析預期可能發生的危害，並建立相應的管控措施，整合內外部資源，亦針對與食品有關之設

備、包材、物流及添加劑等進行稽核認證，進一步降低食品安全危害。HACCP危害分析重要管制點透過風險矩陣分析評估潛在風險並建立相對應管理措施以管理食品原物料驗收、產品生產加工製造到運送等過程的系統制度，用以防治食品安全危害。

此外，飼料添加劑、微生物發酵製成部分皆通過FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統認證，旨在確保生產過程符合各國法規與行業標準，並減少摻假、混料等風險。由建立以風險為基礎的思考，有效管理風險確保產品之安全、品質及流程皆符合該認證之監管要求，同時兼具可追溯性，同時透過例行稽核，促進作業一致性與有效性，產品、流程和服務的安全性得到全球一致性的認可，本公司之產品認證通過率皆為100%，2024年無違反產品健康與安全法規之事件發生。

產品或服務取得安規認證項目統計

產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比率
水解黃豆蛋白	ISO 22000食品安全管理系統	100%
水解黃豆蛋白	HACCP危害分析重要管制點	100%
飼料添加劑	FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統	100%
微生物發酵製程	FAMI-QS歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統	100%

註：百分比為（提供客戶已評估之產品或服務總量/提供客戶產品或服務總量）*100%。

安全規範認證



HACCP危害分析重要管制點



ISO 22000食品安全管理系統



FAMI-QS
歐洲飼料添加物與預拌混和物品質系統

為提供客戶天然安心的養殖環境條件，更偕同官方、學術與產業領域的專家，針對動物疾病趨勢、飼料風險與解決方案三大面向進行研究，以幫助本公司於後生元之應用上能夠更全面的發展，並降低動物疫病風險，亦實現減少抗生素使用之承諾。

本公司除產品及製程100%通過國際認證外，對於產品標示及原料選用亦嚴格遵循「飼料管理法」之相關規定，所有產品皆如實標示且無摻雜不合格之添加物。產品標示依法共列示下表之十項資訊，已進行評估之產品百分比為100%。2024年並無違反產品與服務資訊標示相關法規及行銷推廣相關法規，嚴格落實產品具食品級的高規格標準，實現從農場到餐桌的食品安全理念，致力體現「最好、最棒」之企業願景。

遵循「飼料管理法」進行之各項標示內容

- 製造或販賣業者之名稱及地址
- 類別、品目及商品名稱
- 成分
- 含基因改造原料
- 所使用主要原料及其製造業者名稱
- 用途、使用方法及使用時應注意事項
- 淨重量
- 製造或輸入登記證字號
- 製造、加工或分裝之年、月、日
- 其他經中央主管機關公告指定之標示事項

客戶滿意度與隱私保護

客戶的意見回饋是達邦持續成長的重要基礎，本公司依據「業務作業管理辦法」規定，透過電子信箱或傳真等管道，於每年12月進行一次國內外客戶滿意度調查，調查數占客戶總數33%以上，調查範圍涵蓋產品品質、技術服務、後勤服務、到貨狀況及產品包裝等。調查表經後續彙整後，將於部門會議中被提出並討論，作為改善之參考依據。

客戶滿意度以4分為滿分（非常滿意），3分為滿意，2024年國內客戶滿意度為3.87分，較上一年3.83分略微提升0.04分；2024年國外客戶滿意度為3.5分，較上一年之3.29分提升0.21分。數據顯示客戶不分國內外，皆對本公司產品及服務持正向回饋，顯示為滿意。未來本公司將持續加強品質管控流程及縮短客戶回應時間，致力提供更高品質的產品及服務。並且，為保障客戶個人資料隱私，本公司已設定系統存取權限，僅限具業務職責之授權人員查詢，其他非權責人員皆無法檢視相關資料。

【專欄】積極參與各式展覽，放眼國際

達邦蛋白持續透過多元溝通管道，傾聽客戶需求、回應市場趨勢，並以專業技術與創新產品提升客戶信任與滿意度。2024年，我們積極參與2場國際專業展會，作為與客戶交流的關鍵平臺，並展現達邦蛋白在產品品質與研發能力上的亮眼成就。

VIV Health & Nutrition ASIA 2024泰國展



本公司參與亞洲（泰國）國際動物健康與營養展VIV Health and Nutrition Asia，此展會由知名的VNU泛亞展覽集團、VNU歐洲展覽集團共同打造亞太規模最大畜牧加工國際產業展。專注於動物健康和營養，展示最新的動物健康產品和技術，幫助畜牧業者提高動物的健康狀況和生產力。

此為自「飼料到食品」產業鏈的國際性展會，吸引了在豬肉、禽肉、蛋類、魚類和奶製品生產領域的專業人士前來參展、洽談。本公司於展會期間舉辦兩場專業演講，深入介紹公司產品的功能優勢與應用知識，協助客戶更全面理解產品特性與科學基礎。達邦蛋白在參展期間亦與多位來自不同國家的潛在客戶及合作夥伴進行深入技術交流，不僅強化既有客戶對我們的信任，也開啟未來合作的可能性。透過現場講解與技術對話，有效強化客戶對產品的認知與技術信心，為品牌形象與市場拓展注入動能。

2024年亞洲（泰國）國際動物健康與營養展



越南國際畜牧及水產養殖展覽會（ Vietstock & Aquaculture Vietnam 2024 ）



Vietstock & Aquaculture Vietnam是畜牧業及水產養殖業從業人員不容錯過的盛會。數百家參展商將展示種類繁多的產品和服務，涵蓋優質畜牧、水產養殖、營養飼料、現代化農業設備、智慧農場管理解決方案、廢棄物處理系統以及有機產品等，全面展現該產業的最新進展。東協協會圓桌會議和2024年國際水產養殖大會，匯集了各界利害關係人，共同探討永續發展、技術進步等迫切議題。

展覽會以建構強大的生物安全文化為重點，頂尖專家分

享了全面、科學合理、實用且經濟可行的措施。這些方法整合了多種策略，旨在幫助農民保護牲畜免受各種病原體侵害。探討了該地區畜牧業永續發展面臨的共同挑戰，例如生物安全、有機農業、循環經濟和動物福利，並致力於實現永續發展的未來。

越南為達邦蛋白策略性發展市場之一，為更貼近當地客戶需求，我們積極參與 Vietstock & Aquaculture 展覽，並邀請臺灣水產領域知名專家—屏東科技大學林鈺鴻教授於展覽期間一同舉辦專題研討會，深入探討後生元的應用效益與發酵豆粉的功能性價值。該研討會廣受越南當地產業界重視與回響，不僅提升本公司在專業領域的能見度與信任度，更展現我們結合學術與實務、推動創新研發的能力與決心。

2024年越南國際畜牧及水產養殖展覽會



2024年第八屆臺灣重要豬病論壇

第八屆臺灣重要豬病論壇邀請國內外專家學者針對重要豬病流行趨勢與疾病防控、營養管理與生物安全等議題進行分享，透過產官學三方交流，共同解決養豬產業所面臨之問題，提升產業競爭力。

本屆豬病論壇由嘉義大學獸醫學院動物疾病診斷實驗室分享近期豬隻疾病流行趨勢，探討豬瘟疫苗停止施打後對於豬隻疾病流行現況是否產生影響；同時邀請農業部動植物防疫檢疫署邱垂章署長分享豬瘟撲滅現況與展望，探討整體養豬業之未來發展及規劃；最後由大成城企業張智偉經理分享飼料方面相關議題，說明動物性蛋白對飼料安全性之影響。

有別以往豬病論壇皆在嘉義大學舉辦，因應產業需求，本次特地移師臺南辦理，除依循傳統由眾多廠商參展推廣產品外，本屆豬病論壇另一大亮點是首度開放四大演講廳，針對「營養配方、飼養管理、細菌性及病毒性疾病」等四個不同層面議題舉行衛星會議，由國內、外專家學者分享研究成果及國際最新訊息，並與現場與會人員進行交流討論，場面熱烈，更激盪出許多新觀點與新思維。



2024 年第八屆臺灣重要豬病論壇



高雄市獸醫師公會展

達邦蛋白於2024年積極參與由高雄市獸醫師公會主辦的專業展覽活動，現場展出旗下天寵物營養保健品「萌肽優」。該產品專為犬貓設計，運用天然蛋白肽成分，聚焦提升寵物免疫力與維護其腸道健康，吸引眾多臨床獸醫師關注與交流。

「萌肽優」主打無抗生素配方，強調以天然替代藥物的創新理念，致力降低寵物體內藥物殘留，並減緩環境中抗藥性菌株的風險，實踐生態友善與動物福祉兼顧的產品研發方向。此次展覽不僅是企業與獸醫專業團體交流的重要平台，更展現達邦蛋白於產業鏈協作與永續發展上的積極作為。藉由現場互動與專業溝通，本公司持續推動天然保健觀念，倡導天然取代藥物，減輕環境與寵物負擔。並強化在寵物健康產業中的專業影響力與永續承諾。

2024 年高雄市獸醫師公會展



永續環境守護者

4.1能源與碳排管理

4.1.1能源使用及溫室氣體統計

4.1.2製程減碳

4.2減廢行動

4.2.1源頭減量

4.2.2污染防治

4.2.3廢棄物管理及再生利用

04



永續環境守護者

4.1 能源與碳排管理

重大主題：排放

重大原因

隨著國際社會對全球暖化議題日漸重視，各國藉由法規推動淨零碳排以降低氣候風險，企業如不往碳中和、淨零排放方向轉型，勢必將影響公司的市場競爭力及品牌價值。

影響與衝擊

- 正面/潛在：遵守空氣排放標準，有效降低對鄰近地區之影響。
- 負面/潛在：若不加控管各類溫室氣體及空氣污染物，可能影響環境及生態。
- 負面/潛在：空污費、污染源排放及未來碳費相關法規，恐使企業營運成本增加。

政策/策略

- 將燃油鍋爐改為潔淨能源（天然氣），降低空氣污染物排放量。
- 推動企業轉型，發展精準液態發酵製程，減少污染排放。
- 評估綠電憑證，推動多元使用潔淨綠色能源。
- 加強洗滌塔排水，以期有效去除環境空氣異味。

目標與標的

- 短期目標（2025年–2026年）：精準液態發酵製程試車完成，可望達到企業轉型，藉購置變頻空壓機及冰水主機，相較於基準年(2023年)預計減少溫室氣體排放量122.72 公噸CO₂e/年，約降低4.27%溫室氣體排放量。
- 中長期目標（2027年–）：預計2030年溫室氣體排放量較2023年減少15%，2050年達成淨零排放。

管理評量機制

- 目前於自主溫室氣體盤查階段，未來委託第三方單位，協助輔導進行可靠的溫室氣體盤查與管理。
- 每日於生產時進行空氣汙染防制設備巡檢，確保效能正常。
- 每年定期檢測鍋爐1次。

績效與調整

- 2024年完成精準液態發酵製程建置，有效減少鍋爐天然氣使用量及用水量。
- 2024年目標透過製程設備改善降低溫室氣體排放量約122.72公噸CO₂e，2024年透過變頻空壓機設備更替，減少能源消耗1,107,282度電，約減少溫室氣體排放量547公噸CO₂e。

4.1.1 能源使用及溫室氣體統計

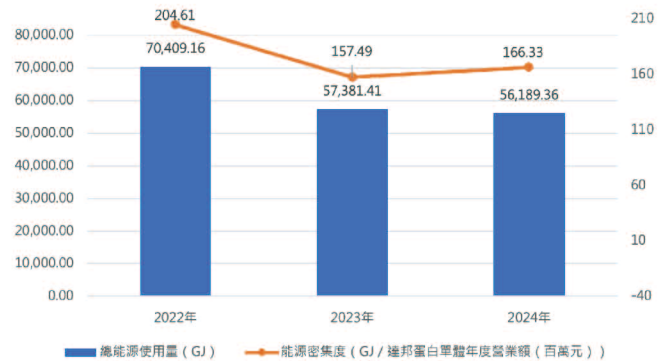
本公司位於經濟部臺南產業園區內，為一結合生產、生活、生態三生並存的綠色工業區。而園區亦處於臺江國家公園範圍內，擁有黑面琵鷺、及紅樹林等受保育及復育之動植物，雖此產業園區之位址並不會影響國家公園之生態，各項排放也皆經嚴格控管，但本公司仍積極管控各項排放，力求將對環境之污染降至最低，為生態之保護盡份心力。

能源使用概況

氣候議題近年已然成為世界各國關注的焦點，規模大至政府部門，小至民營企業，皆努力朝2050年淨零碳排放的目標積極轉型。達邦蛋白身為行業中的永續倡導者，積極調整內部能源結構，持續透過內部流程優化及能源回收系統，力求逐年降低各種能源之消耗情況。

達邦蛋白2024年主要使用能源為電力及天然氣，約占整體能源使用之99.42%，其中電力之使用100%為外購電力。電力使用量因增加精準液態發酵製程，且既有之固態發酵製程持續生產而呈上升趨勢，使用量較上一年度增加187,222度，另因2024年度產量規模縮減，天然氣使用量較2023年減少32,591m³，2024年總能源耗用量為36,107.53焦耳，維持逐年下降之趨勢，能源密集度則為166.33GJ / 達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。另2024年為拓展業務頻繁出外勤，導致汽油使用量較上一年度增加1,010.20公升。歷年組織內能源使用統計詳見本報告書《附錄一、永續資訊-環境數據》。

歷年組織內能源使用統計

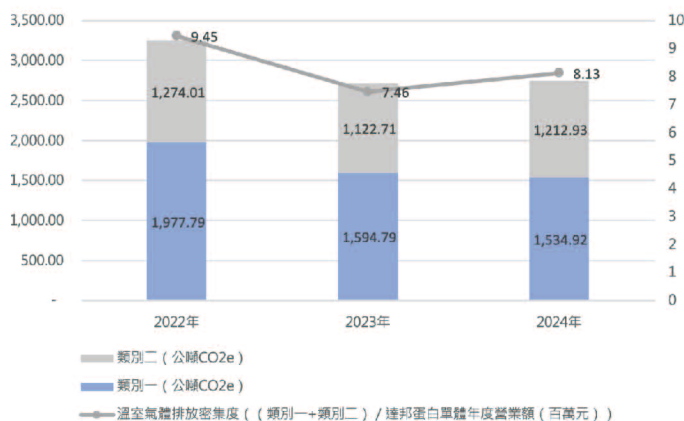


註：

1. 電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。
2. 蒸汽熱值換算 1 公噸=2.257GJ。
3. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值，汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ；GWP
4. 值採用 IPCC AR 4評估報告數值。
5. 能源密集度：能源使用總量 (GJ) / 達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。

溫室氣體排放統計

達邦蛋白依據ISO 14064-1：2018自主進行類別一及類別二之溫室氣體盤查，2024年自主盤查結果為類別一溫室氣體排放量1,534.92公噸CO₂e，類別二溫室氣體排放量則為1,212.93公噸CO₂e。2024年溫室氣體排放量較2023年增加30.35公噸CO₂e，主要係因新增精準液態發酵製程所致。本公司竭力降低溫室氣體排放量，朝著淨零排放目標邁進。歷年組織內溫室氣體排放統計詳見本報告書《附錄一、永續資訊-環境數據》。



註：

1. 類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放；類別三~六尚未進行盤查。
2. 排放密集度：(類別一+類別二) / 達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。
3. 電力之溫室氣體排放係數參考經濟部能源署公布之電力排放係數，2022年：0.495 kgCO₂e；2023年：採用2022年係數0.495 kgCO₂e；2024年：用2023年係數0.494 kgCO₂e。
4. 引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4 版公告內容，CO₂e 當量換算GWP 值引用IPCC 2021年第6次所公告之GWP 值，CO₂=1，CH₄=27.9，N₂O=273 計算。

4.1.2 製程減碳

行業的淨零排放需由各企業一同進行減碳轉型，達邦蛋白希望由己身做起，以期躋身減碳轉型的行列，進而影響並帶動生技領域一同為守護環境努力與耕耘。本公司透過汰換高耗能機具、改善運營流程及內部製程等方式，於各方面積極推動淨零減碳，成為優秀的永續環境守護者。

節能減碳措施

為響應國家節約能源目標，達邦蛋白落實多項節能政策。日常運營方面，提倡同仁使用環保餐具、養成隨手關燈習慣、落實資源回收等，邀請員工一同參與減碳行動。本公司於2023年起積極推動內部減少用紙行動，並由財會部門自2024年起領頭執行傳票電子化，不再將傳票印成紙本進行確認，整體流程亦經合格之會計師查帳檢查確認得以實施，2024年透過落實傳票無紙化，節省約一箱半（約10公斤）A4紙張，溫室體排放量約減少12.32公斤CO₂e，未來會再針對其他可電子流程表單移除紙本流程，減少資源消耗。

生產部分，2024年透過汰換75 HP 變頻空壓機及100HP變頻空壓機各1臺，分別減少325,754度及781,528度之用電量，共減少電力使用1,107,282度，溫室體排放量約可減少524.85公噸CO₂e。

鍋爐廢水則持續進行回收再利用，經由將蒸氣冷凝水常態維持於攝氏100°C，藉此節省由室溫（以攝氏27°C作計）加熱至攝氏100°C時之天然氣使用量，每日10公噸之軟水使用量經此流程，約可節省85.14m³天然氣使用量，約減少159.98公斤CO₂e。

計算說明：

1. 據環境保護署產品碳足跡資訊網之資料指出，一包500張80公克之A4影印紙碳足跡為3.08公斤CO₂e，每張紙節省碳排量0.00616公斤 CO₂e。

2. 天然氣之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源局公布之減量資訊，2024年為1.879公斤 CO₂e。

低碳生產技術

達邦蛋白除原先的固態發酵製成外，另於2024年完成三廠精準液態發酵製程產線設置，並配合設置鍋爐廢水回收系統。待此製程轉型於達邦各廠全部建置完成，可大幅減少鍋爐天然氣使用量及用水量。此外，2024年添購置變頻空壓機及冰水主機等新型設備，有效提升設備穩定性及生產效率。2024年藉由設備汰換，相較基準年（2023年）預計可減少溫室氣體排放量122.72 CO₂e/年，約較基準年減少溫室氣體排放4.27%。

另本公司於2024年通過經濟部「10人以上中小型製造業低碳及智慧化升級轉型個案補助計畫」，預計於2025年開

4.2 減廢行動

重大主題：水與放流水

重大原因

公司受臺南產業園區管轄，並依下水道管理及使用規章進行污水排放。若未依規定執行可能面臨相關法規罰則或污水費加收。而盡責的污水管理不僅可降低公司營運風險，更能提高企業於環保與永續議題的競爭力。

影響與衝擊

- 正面/實際：水質符合標準，有助於園區污水處理。
- 正面/潛在：遵守水質排放標準，降低對鄰近地區之生態影響。
- 負面/實際：若污水超標，恐加收污水處理費，增加相關支出。
- 負面/潛在：水質超標之影響園區污水場設備損耗，後續園區放流水質影響環境生態。

政策/策略

- 設置污水管制設備：進行污水系統自動化PLC操作、液位控制、溫度監控等，並以
- 流量計管控污水流量。
- 設置蒸氣回收設備：將鍋爐廢熱回收再利用，降低鍋爐用水量及天然氣用量。
- 進行源頭廢水管制：將有風險疑慮的廢水控管在廠內，調整至合乎標準再進行排放，以避免產生異常廢水，降低廢水水質劇烈變化之可能。

目標與標的

- 短期目標（2025年–2026年）：2025年–2026年較基準年(2023年)減少用水量約180公噸、用水強度降低0.0005(百萬公升/百萬元)。
- 中長期目標（2027年–）：預計2030年用水量較2023年減少10%，2050年用水量減少30%。且2050年前，達到廢（污）水使用AI智慧化管理，提高污水管控及水循環再利用。

管理評量機制

- 公司受臺南產業園區服務中心監控，該單位於每月不定期抽驗放流水質。
- 每日採水控管水質，確保符合下水道水質標準。
- 每日進行廢水處理廠設備操作巡檢及調整，避免水質超出標準。

績效與調整

- 目前三廠（精準液態發酵製程）已建置鍋爐廢熱/蒸氣回收設備，有效減少天然氣及軟水使用與污染排放。建置蒸氣廢熱回收系統後，2024年廠內鍋爐取水量為1,104公噸，鍋爐水回收再利用率為94.15%。
- 2024年取水量為12.41百萬公升，較2023年減少0.43百萬公升。

4.2.1源頭減量

達邦蛋白秉持零廢棄目標，除了日常向員工宣導節約資源外，希冀藉由製程優化與改善的方式達到源頭減量，在降低對各類能資源、物料消耗的同時，也一併減少污染物產生，而面對目前尚無法完全消除之空污、廢水、固體廢棄物，則建置污染防治相關措施，或委託合格專業處理廠商代為處理，致力減少營運活動對環境的衝擊，同時持續尋找最佳的處理方式，期能逐步實現零污染的終極目標。

製程物料及包材回收

2024年使用可再生原物料黃豆粉10,838,144公斤及黃豆29,820公斤，且因本公司產品及原料相關性高，逸散豆粉可通過集塵器回收再使用，回收率約95%，以及紙袋108,577公斤，另不可再生原物料則含括礦物油4,456公斤及碳酸鈣319,681公斤。

2024年產品及服務項目

原物料名稱	是否可再生	2022年	2023年	2024年
黃豆粉	可再生	12,704,735	11,077,436	10,838,144
黃豆	可再生	36,600	31,560	29,820
紙袋	可再生	98,059	85,383	108,577
礦物油	不可再生	2,346.50	4,731.60	4,456
碳酸鈣	不可再生	102,551.72	341,714	319,681

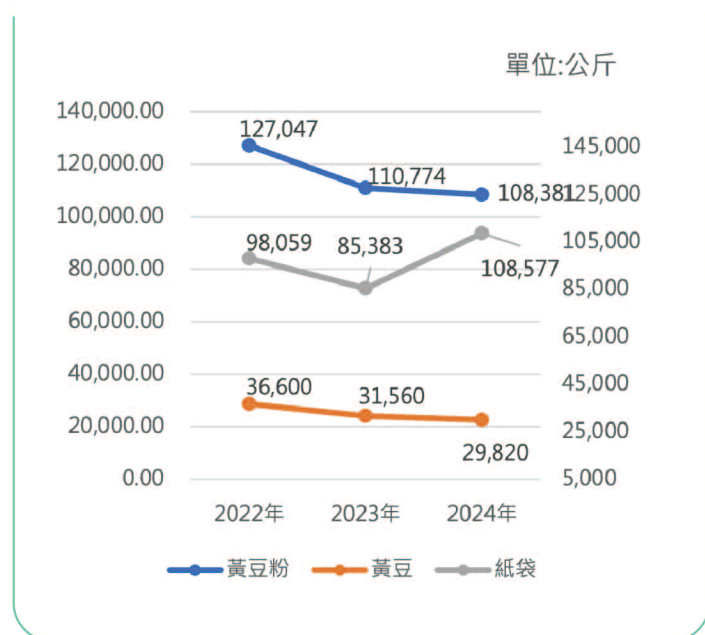
註：

1.紙袋以一只紙袋約重0.25公斤估算之。

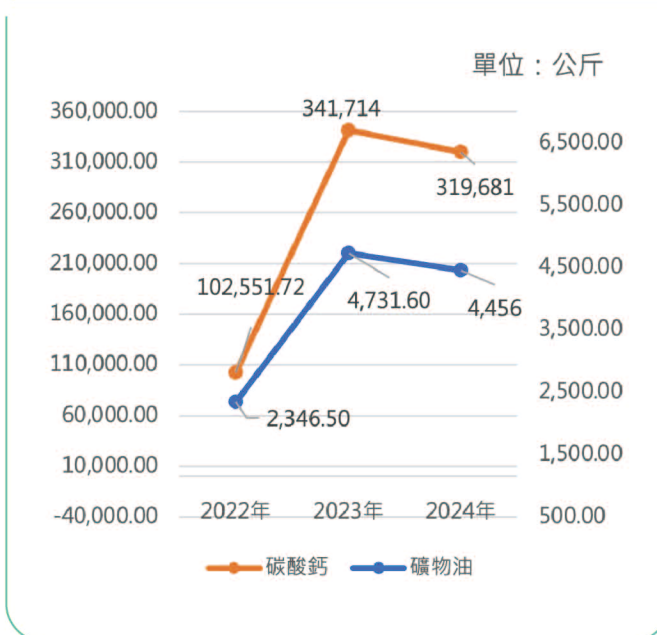
2.可再生：採掘完後會再長出來之資源，如：木材。

3.不可再生：無法在短期內補充的資源，如：金屬、礦物、石油。

歷年組織內可再生物料及包材使用統計



歷年組織內不可再生物料及包材使用統計

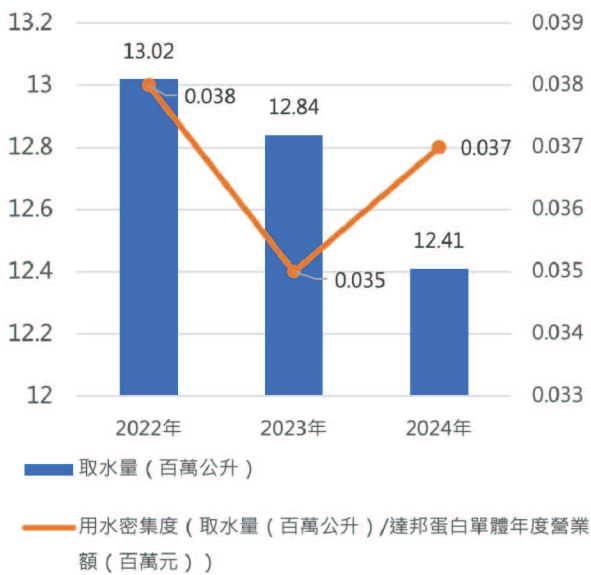


水資源控管與製程用水循環

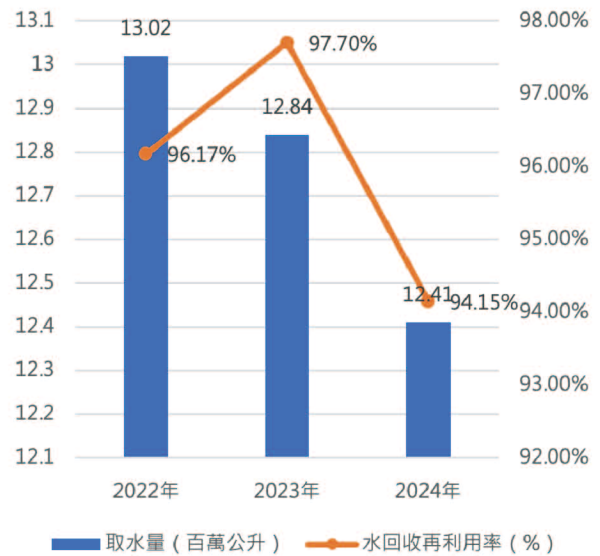
達邦蛋白廠區位於臺南產業園區，自來水主要供水來源為南化水庫，根據世界水資源風險評估工具「Aquaduct Water Risk Atlas」結果顯示，本公司所處地帶為中低風險區域。達邦2024年取水量為12.41百萬公升，較2023年減少0.43百萬公升，約減少3.35%，取水量皆呈下降趨勢逐年遞減。

惟2024年因三廠精準液態發酵製程之試車初期尚未配合蒸氣冷凝水回收系統，係直接排放於放流口，導致鍋爐取水量大增，因此2024年廠內循環用水量為17.80百萬公升，水回收再利用率為94.15%，較2023年下降3.55%，未來將持續研擬節水相關措施與設備更替，冀以減少水資源耗用。有關2024年用水相關數據，請見本報告書《附錄一、永續資訊-環境數據》。

歷年組織內水資源用量統計



歷年組織內水回收再利用率統計



註：

1.水回收再利用率：廠內循環用水量/（取水量+廠內循環用水量）*100%。

2.用水密集度：取水量（百萬公升）/達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。

3.廠內鍋爐循環用水量：2024年天然氣總耗氣量（以繳費單計）807.894仟度/0.227蒸氣比容*生產所需鍋爐（5或5.5公噸，以5公噸計）=17,795（公噸）。經執行蒸氣廢熱回收系統後，2024年廠內鍋爐取水量為1,104公噸。

4.水回收再使用率：17,795公噸/（鍋爐取水量1,104公噸+鍋爐循環用水量17,795公噸）*100%=94.15%。

4.2.2 污染防治

放流水符合標準

達邦蛋白營業活動中的污水排放，主要為固態、液態發酵製程廢水及一般生活用水，且全數納管至園區下水道，對周圍生態並不會造成顯著衝擊，2024年化學需氧量（COD）平均監測值為39.95ppm，懸浮固體（SS）為12.08ppm。

有鑑於臺灣水資源涵養及取得不易，經常出現枯水、缺水等問題，達邦蛋白非常注重營運取水及廢水回收二次利用等議題，2024年鍋爐水循環再利用製程已達94.15%。本公司持續自污水系統排放之廢水回收次級水，於空污洗滌塔進行二次利用。廠內亦設置鍋爐廢水回收系統，藉此提高單位營業用水效率，鍋爐廢水未進行回收時，鍋爐軟水使用量約為每10公噸，使用廢水回收系統後，鍋爐軟水使用量降低至平均每日約1.5公噸，較建設鍋爐蒸氣回收系統前減少85%用水。

本公司嚴格遵循臺南產業園區之下水水質規定標準，每日於廠內之廢水處理廠進行設備操作巡檢及調整，致力降低企業營運對環境所造成的損害。本公司近三年之廢水排放監測值皆符合下水水質標準，且廢水排放品質逐年優化。

歷年組織內廢水排放標準及監測值

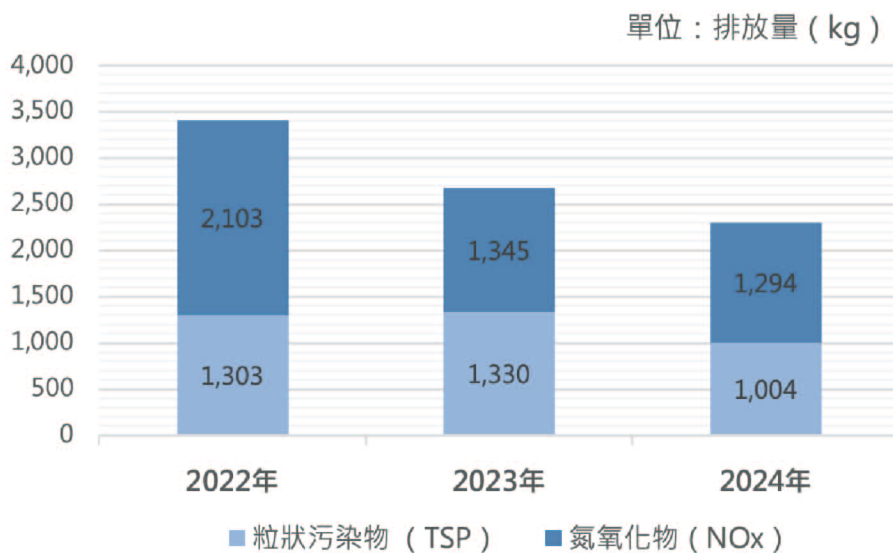
檢測項目	2022年		2023年		2024年	
	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均監測值 (ppm)
化學需氧量 (COD)	520.00	173.27	520.00	93.27	520.00	39.95
懸浮固體 (SS)	320.00	33.81	320.00	15.51	320.00	12.08

空污監測與防制作為

達邦蛋白空氣污染防制設備採用法規公告最佳可行控制技術，符合「空氣污染防制法」及「固定污染源空氣污染物排放標準」之相關規定。本公司四氟乙烷 (R-134A) 主要用於冰水主機、乾燥機、冰箱和冷凍櫃，2024年共填充0.0811公噸，逸散量則為0.00682公噸。

為有效降低因生產行為產生之污染物，本公司致力優化製程，透過鍋爐燃燒天然氣、定期維護集塵設備等方式，使粒狀污染物 (TSP) 及氮氧化物 (NO_x) 排放量下降，2024年產生之粒狀污染物 (TSP) 為1,003.66公斤，較2023年減少24.54%，氮氧化物 (NO_x) 為1,294.22公斤，較2023年減少3.80%。有關空污檢測相關統計，詳見本報告書《附錄一、永續資訊—環境數據》。

歷年組織內污染氣體排放統計



註：

- 目前鍋爐燃料為天然氣，本表係依據2024年空污費、檢測報告進行填寫。
- 粒狀污染物、揮發性有機物為每5年展延許可檢測1次，預計2025年7月檢測。

4.2.3 廢棄物管理及再生利用

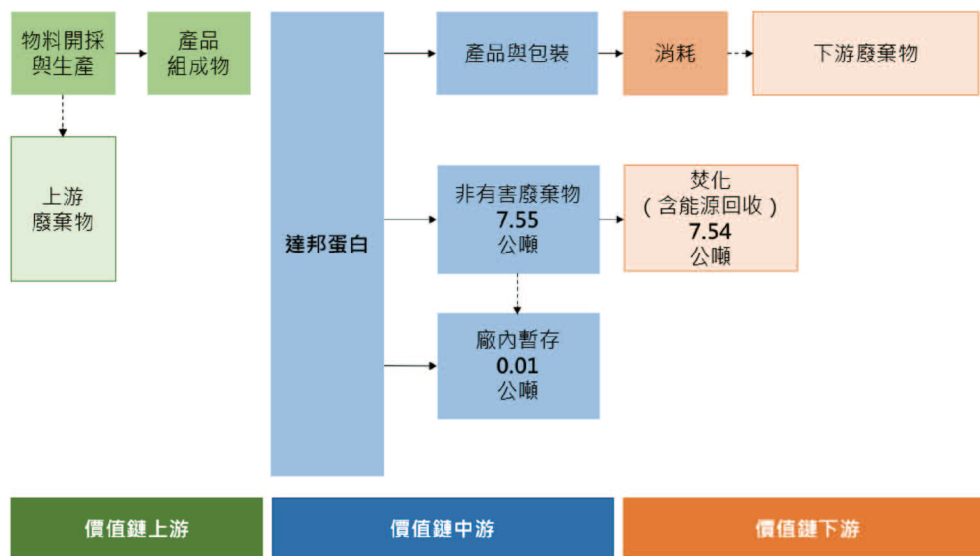
廢棄物處理

達邦蛋白主要導致廢棄物產出的營運活動為代工區原物料包材過程，共占廢棄物總量約90%，所有廢棄物均遵照「公民營廢棄物清除處理機構許可管理法」及「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」進行貯存記錄及執行廢棄物處理作業，且委託的廠商均依法進行清除與處理廢棄物，力求減少對環境生態破壞。

本公司以生命週期為出發點，減少地球有限資源之耗用，優先以再利用方式進行清理規劃且制訂廢棄物處理的管理機制，亦定期實施廠商稽核，以確保合法處理。本公司並無於廠內處理廢棄物，皆為離場處置，所產出之一般事業廢棄物皆為非有害，並由廢棄物專責人員辦理網路申報，廢棄物每次集中至暫存區時皆有過磅記錄，每月將其資料統計後於環保署申報，網站皆有紀錄運送及清除廠商運具GPS資訊。

2024年產生的總廢棄物為7.55公噸，其中廢油混合物為0.01公噸，於廠內暫存，另外一般事業廢棄物（含可回收廢棄物）為7.54公噸，廠內可回收廢棄物均為有價物，如：廢紙、廢鐵等，目前尚無進行相關重量統計，預計2025年起進行廢棄物過磅後才可離場，並統計相關重量，以詳實記錄廢棄物數據。另外，可回收廢棄物則贈予慈濟公益團體或販售給資源回收場進行處置。有關廢棄物相關統計，詳見本報告書《附錄一、永續資訊-環境數據》。

歷年組織內污染氣體排放統計



註：本表數據取自2024年事業廢棄物申報產生量。

友善文化執行者

5.1人才資源發展

5.1.1人力概況

5.1.2人才吸引與留任

5.1.3職能多元發展

5.2職場安全與健康

5.2.1職業安全管理

5.2.2員工健康照護

5.3社會關懷

05



友善文化執行者

5.1 人才資源發展

5.1.1 人力概況

員工是達邦蛋白不斷突破的動力來源，更是邁向永續轉型的重要夥伴。本公司重視各族群間的權益，並保持一視同仁，恪守人權及勞工相關國際標準及相關法令，不因種族、語言、思想、宗教、性別、婚姻、生育狀況、籍貫、出生地、年齡、性傾向、容貌、身心障礙或血型等各種原因，而對任何人有差別待遇，並嚴格遵循專注、關懷、誠信及永續等企業文化，期望能夠以優良的願景與員工一同茁壯。

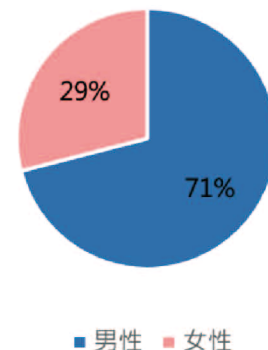
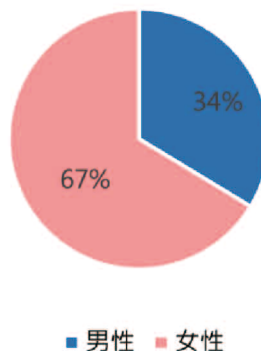
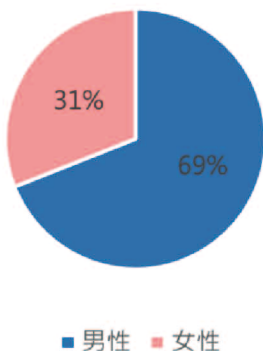
員工架構

本公司聘僱員工以專業能力、經驗等職務適切性為依據，並以優先聘用當地居民為原則，2024年員工總人數為45人，男性員工人數為31人，占總人數比69%，女性員工人數為14人，占總人數比31%，造成員工性別比不均主要係產業特性原因所致，未來達邦將以致力促進兩性同工同酬之獎酬條件級評等晉升機會為目標邁進。

為提供同仁基本保障，本公司簽訂之契約類型皆為全職且有時數保證之不定期契約，使同仁於工作之際不需另外擔心工作權益受損等問題；2024年本公司員工及高階主管100%皆由本地居民擔任，其中高階主管（年報揭露之內部人）人數共3人，男性及女性占比分別為33%及67%。另2024年非員工工作者共計2人，分別為承攬本公司業務之保全人員與清潔人員，若有重要事項布達及日常聯絡皆透過即時通訊軟體進行溝通。雖目前尚未對非員工工作者進行人權相關教育訓練，但仍透過定期巡視等方式確保其工作品質，未來也將於新合約中擬定保全人員需經受人權相關教育訓練之條例，以落實人權政策。本年度非員工工作者總人數與上一年度總數相同，並無產生顯著波動。

在員工招募與雇用過程中，達邦蛋白始終遵守勞動法規，並致力於聘用來自多元背景的員工，保障每位員工平等的就業機會，2022年及2023年本公司無聘任身心障礙員工，2024年聘用身心障礙員工（30-50歲之男性）1人。有關本公司人力概況及相關統計，詳見本報告書《附錄一、永續資訊-社會數據》。

歷年組織內污染氣體排放統計



註：

1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（臺灣為有投勞保之員工）。

2.員工人數採用2024年12月31日之統計數據。

3.高階主管為總經理（由董事長兼任）、財務主管及會計主管共3人。

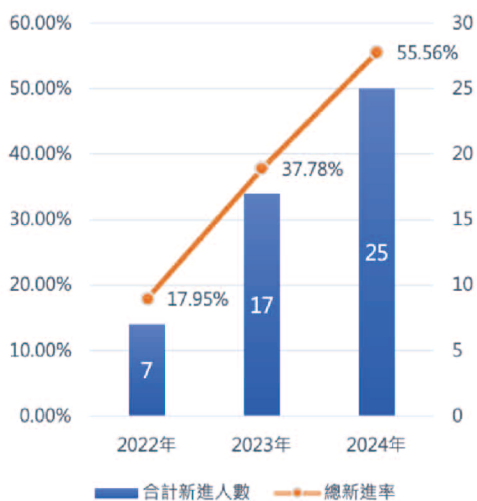
新進與離職

員工是達邦蛋白永續營運的重要夥伴，更是維持生產與創新研發的關鍵能量，為穩定公司人力資源，強化企業體質，本公司致力打造互助、友善、重視紀律、誠實、努力工作之組織文化，規劃具有競爭力的薪酬政策，並提供多元福利項目，凝聚員工的向心力，留任優秀人才，期望穩定的夥伴關係能使員工與公司一同成長。

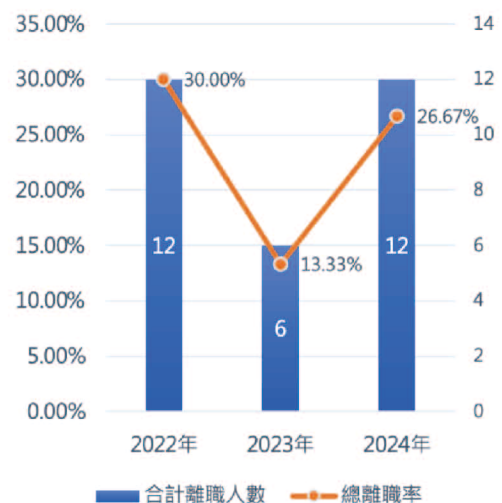
本公司透過建構高度人才吸引與留任的職場，期望引領員工與公司一同成長，向永續邁進。員工之招聘係將學識、品德、能力、經驗及崗位適配度等因素綜合考量做為基準，除透過外部管道進行人才招聘，亦可經由本公司員工推薦等方式加入達邦蛋白的大家庭。

2024年共有25位新進同仁，其中18人為男性，7人為女性，總新進率為55.56%，較2023年提升15.6%。2024年離職員工人數為12人，總離職率為26.67%，較2023年總離職率13.33%增加13.34%，係因部門組織調整而導致人員異動。為降低人才流動，當同仁提出離職申請時，將由單位主管及人資單位進行各別商談，盼能藉此了解員工對公司、管理階層及同仁之看法，作為日後內部調整之依據。相關統計請詳見本報告書《附錄一、永續資訊-社會數據》。

歷年組織內員工新進率統計



歷年組織內員工離職率統計



註：

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2.總新進員工僱用率：當年新進人數/當年末營運據點總人數×100%。
- 3.離職員工包含離職、免職、資遣、退休之員工。
- 4.未滿三個月之離職人數不列入統計。
- 5.總離職員工僱用率：當年離職人數/當年末營運據點總人數×100%。

5.1.2 人才吸引與留任

達邦蛋白人才招聘與員工雇用皆遵循勞基法、就業服務法及性別平等工作法等勞動與人權相關法規，以實際行動保障少數與弱勢群體之平等就業權益，並配合政府政策，於公佈欄、月會、行政公告、職安教育等安排人權相關法令等宣導，如職場不法侵害等。

本公司重視對員工權益之保障，嚴格遵行政府頒布的相關法令，並支持與尊重國際相關勞動人權規範，積極保障勞工人權，確保每位員工均受到公平的人道對待與尊重，更提供「職場暴力預防申訴專線」等暢通之相關申訴管道。

員工薪酬

達邦蛋白員工薪資包括固定薪資及浮動薪資，其子項目包含本俸、津貼、獎金等，整體薪酬之敘薪標準係基於考量員工之專業知識技能、學歷背景、職位掌職、年資經驗、績效表現等因素，不因性別或種族等任何可能造成歧視之個人因素而有所差異，一律依據公司內部之敘薪表予以核定薪資。2024年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數分別為629,641元及513,678元，相較2023年平均數減少0.12%（784元）及平均數減少11.75%（6,839元）。本年度男性及女性基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例為1：1，另本公司2024年年度總薪酬最高之個人與其於同仁年度總薪酬之中位數比數為10.42，薪酬最高之個人增加薪酬百分比於其餘同仁年度平均總薪酬增加百分比之中位數比率為1.55。

2024年員工薪資統計表

各職別薪資比率	人數		薪資比	
	女	男	女	男
管理職	2	1	1	0.534
非管理職	12	33	1	1.227
直接人員	1	14	1	1.313
間接人員	13	20	1	0.823

註：

1.女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）為「該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪」。

2.直接人員為直接從事生產之工作人員，間接人員為非直接從事生產之工作人員。

3.管理職為高階主管為總經理（由董事長兼任）、財務主管及會計主管3人。

4.非管理職為六個月以上非主管職，人數含年度中離職人員。

各職別 薪資比率	2022		2023		2024	
	管理職	非管理職	管理職	非管理職	管理職	非管理職
薪資平均數	2,497,500	563,341	2,123,291	630,425	2,759,974	629,641
薪資中位數	2,497,500	496,188	1,445,617	582,077	1,840,000	513,678

註：

1.薪資單位為新臺幣（元）。

2.管理職為高階主管為總經理（由董事長兼任）、財務主管及會計主管3人。

員工關懷與保障

員工的身心健康是達邦蛋白身兼的責任，因此我們致力於健全內部職場環境及各項福利條件，且設有職工福利委員會，以利推行各項員工福利活動，除基本之勞健保、績效獎金及三節獎金外，另不定期舉辦聯誼聚餐、員工摸彩、當月壽星慶生等活動。

員工福利措施

利潤分享	績效獎金、年終獎金、員工分紅等。
多元假別	享有勞基法規各種假別，如：特休假、生理假、婚假、產假、產檢假、陪產假、家庭照顧假等。
保險福利	勞健保、勞退金6%提撥、職災險、團體保險等。
教育訓練	員工教育訓練，如：安全衛生教育及預防災變之訓練、職前訓練、在職訓練、其他專長訓練及勞工教育等。
節日福利	春酒與尾牙活動、生日禮金、婚喪喜慶津貼、生育津貼等。
娛樂	國內外員工旅遊補助、聚餐補助等不定期福利。
年資福利	達一定年資員工，公司致贈具特殊意義之紀念禮品。
健康促進	健身房設置。

年終餐會暨摸獎活動



本公司依循「性別工作平等法」之相關規定，實施育嬰留職停薪制度，員工福利委員會為鼓勵員工生育，另額外提供生育補助金，同仁留職停薪期間屆滿後，將安排於其原崗位就任，積極協助員工重新融入職場，提供需要照顧3歲以下兒童之同仁兼顧工作與家庭的彈性空間。2024年符合育嬰留職資格之職員共3位（男性2人、女性1人），並無同仁實際申請育嬰留職停薪。而達邦也將持續完善相關福利制度及工作環境，使同仁有更高的生活品質與工作保障。

達邦蛋白亦積極響應人權提倡，恪守員工聘僱之相關法規與國際規範標準，目前尚未成立工會與簽訂團體協約，本公司仍致力於建立並維持妥適、安全、健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形及無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私等，並禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。我們審慎看待勞資和諧關係，本公司及配合之供應商皆不會強迫員工超時工作。2024年本公司無發生任何使用童工、強迫勞動、歧視、侵害原住民權利及性騷擾等之情事。

最短預告期與完善退休制度

為提供穩固的退休制度，達邦蛋白除依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」訂定相關辦法，為全體員工提撥退休金並提供退休給付，每月提撥員工薪資總額6%之金額至員工之個人退休金專戶，以保障員工權益，2024年退休金提撥1,301,794元。

此外，本公司為確實保障同仁工作權益，遵守勞基法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆政府規定終止，其預告期間俾下列各款之規定：

- 繼續工作3個月以上，未滿1年者，於10日前預告之。
- 繼續工作1年以上，未滿3年者，於20日前預告之。
- 繼續工作3年以上者，於30日前預告之。
- 若離職日少於預告期，依法給與預告工資。

5.1.3職能多元發展

達邦蛋白注重同仁的專業技能培養及多元化發展，每年度將依職務及實際需求安排相關培訓或研習課程，藉此強化同仁之專業技能、知識與第二專長。新進人員培訓是本公司首要任務，培訓內容包含消防及職安教育訓練、公司管理辦法、ISO 22000及FAMI-QS概要宣導，並於人員報到一個月內擇日進行。

另外，本公司亦有多項教育訓練，各部門可依照工作需求及法規規定進行申請及辦理。如為宣達工作安全之重要性，每季皆於月會時辦理職業安全宣導，2024年共計辦理3次，參與人次為112人，涵蓋率為80%。另為落實廉潔政策，有效防範內線交易，每年至少安排一次內線交易宣導，2024年共計辦理1次。此外，依據發行人證券商證券交易所會計主管資格條件及專業進修辦法，會計主管初任需一年內研習30小時。2024年本公司各類教育訓練受訓人次共59人，總受訓時數達569.5小時，涵蓋率為97.77%，另受訓總金額為新臺幣93,393元。

2024年員工受訓統計表

項目/類別 單位/性別		管理職		非管理職		管理職		非管理職	
		男	女	男	女	男	女	男	女
該類別 員工總數	人	1	2	30	12	15	1	16	13
訓練人次	人	1	2	38	18	17	1	16	13

2024年員工受訓統計表

項目/類別 單位/性別		管理職		非管理職		管理職		非管理職	
		男	女	男	女	男	女	男	女
受訓總時數	小時	11.5	23.5	354	180.5	120.5	9	245	195
平均 受訓時數	小時/ 人	11.5	11.75	11.80	15.04	8.03	9	15.31	15
受訓費用	元	7,650	13,500	39,967	32,276	21,454	0	26,163	45,776

註：

1.管理職為高階主管為總經理（由董事長兼任）、財務主管及會計主管3人。

2.該類別員工總數採用2024年12月31日之統計數據。

3.平均受訓時數：該類別員工總數 / 受訓總時數。

2024年各式教育訓練



績效管理與員工發展

達邦蛋白重視人才培育，積極提升企業與同仁之專業能力。透過完善的培訓制度，鼓勵員工自主學習，同時營造主管積極支持與指導的企業文化，確保公司經營與個人成長並行發展。本公司採用績效考核管理作為評估標準，並非依年資或其他單一條件決定調薪幅度，希冀藉此激勵同仁持續精進專業能力並達成工作目標，共同推動企業持續成長。

訂有「員工考核作業管理辦法」，考核制度不因性別、宗教、種族等因素而受影響，期主要目的在於強化員工目標意識與工作責任，透過系統性評估機制提升工作效率與組織協調性，進而優化人力資源運用，促進企業整體營運效能與持續競爭力之提升。2024年無論管理職、非管理職、直接或間接人員，接受績效考核之男、女性員工比率皆為100%。

2024年員工考核統計表

項目	管理職	非管理職	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比率	100%	100%	100%	100%
接受考核的女性員工比率	100%	100%	100%	100%

5.2 職場安全與健康

5.2.1 職業安全管理

職場安全是達邦蛋白最重視的一環，其不僅攸關同仁的生命安全與健康福祉，更是我們履行社會責任與永續發展的基石。本公司雖尚未設置職業安全衛生委員會，為確保同仁能夠參與職業安全衛生管理系統之制定、執行、評估及改善等作業，本公司以季為單位定期召開勞資會議，2024年共辦理4次，亦進行職業安全衛生相關政策之布達。希冀藉由雙向溝通，實現同仁與公司一同成長之願景。

職業安全衛生管理

達邦蛋白依據職業安全衛生法及相關法規制定本公司之「職業安全衛生管理計畫」與「勞工作業環境監測計畫書」，適用範圍涵蓋公司廠區內所有工作場所，以及至廠區提供服務之各類人員，包括本公司員工、訪客與承攬商等。另設置「倉儲及生產作業風險評估表」，作為落實安全衛生管理之依據，並針對高風險作業項目實施危害辨識與風險評估。為有效管控風險，採行作業許可等管制措施，加強作業現場之安全防護，以預防職業災害的發生。

「職業安全衛生管理計畫」依據作業性質、設備操作方式及工作環境條件，制訂一般與特殊檢查表，並預先規劃安全衛生組織之設置、緊急應變機制、員工健康檢查、安全衛生教育訓練及環境污染防治等業務範疇，內容亦涵蓋對作業環境與作業風險之辨識、評估與控制，並針對有害作業環境與高危險性工作場所之製程安全與施工安全進行監測與評估。同時建立對機械設備、化學品與個人防護具的完整管理制度，並推行系統化的安全教育與環境監測辦法，以保障員工人身安全與維持工作環境品質。

此外，為全面掌握工作環境中各項危害因子的性質與潛在風險，以預防職業性傷病之發生，公司另訂定「勞工作業環境監測計畫書」。該計畫由各權責單位共同推動，透過製程危害暴露分析、採樣策略規劃與作業程序執行，蒐集並評估相關數據，並根據歷年工作環境監測結果及員工健康檢查資料，辨識目前或預期可能存在之危害因素與風險來源。針對已分析之危害因子，如噪音與綜合溫度熱指數（WBGT），制定定期監測機制，分別採取每半年一次與每季一次之採樣頻率，以有效降低職業傷害發生率。2024年噪音和綜合溫度熱指數（WBGT）平均監測值分別為79.0 dBA與26.6°C，皆未超過容許暴露標準(90 dBA、33°C)。

採樣策略擬定流程圖



並且，員工於執行工作時若感知有立即性危害時可以自行停止或離開，如對工作安全及健康有疑慮時，亦可於每月生產處會議中提出工作安全操作等相關問題，並由生產處之主管進行確認與改善。供應商及承攬商部分，本公司於工程採購合約中訂定「承攬人工作環境及危害因素告知書」及「外包商施工期間違規懲處條例」，規定承攬商於進廠施作前，需實施工具箱會議及工作環境及危害因素告知宣導。並在施作過程中，廠務及環安單位不定期進行現場監工，承攬商施作完成後，廠務及環安單位亦會再次確認施工現場的環境安全。

職業安全衛生系統改善流程



安全衛生教育訓練

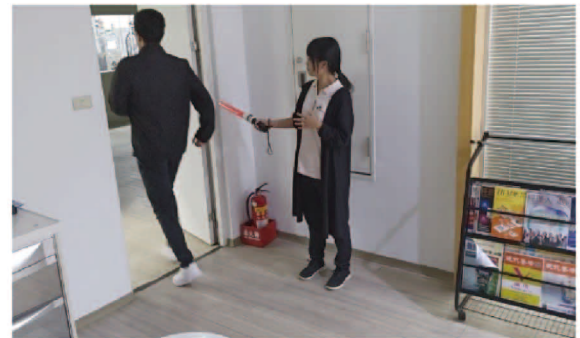
由於意外事故的發生大多與人為疏失有關，因此如何訓練員工不發生人為疏失的工作習性，提升員工對安全衛生的文化、認知與能力，是職業安全衛生教育與訓練的重點。為使勞工職業災害、工程災害及公害事故得以減至最低，確實進行職業安全衛生教育訓練是避免發生職業災害最妥適之應對方式，本公司積極舉辦相關講座與訓練，藉由員工進行日常作業時就採用防衛性操作，從而降低工安事故發生之可能性。

達邦蛋白2024年共舉辦19項職業安全衛生教育訓練，訓練項目囊括堆高機、鍋爐、壓力容器等機具操作訓練，以及食安、消防與急救等基礎安全項目訓練，本公司亦提供非員工工作者（含承攬商）承攬商勤前工作教育訓練，如工作危害告知、工具箱會議等。本公司每月亦針對場內現場作業人員實施工作危害告知，每半年於月會上進行職業安全衛生教育宣導，且廠內之危害性機具，均由領有職業安全合格證照之人員擔任。

本公司十分重視職業安全衛生相關事項，為最大程度提高同仁防範職業傷害之意識，2024年受訓人次共191人，受訓費用共計新臺幣40,443元。關於年度訓練統計資訊詳見本報告書《附錄一、永續資訊-社會數據》。

勞工作業場所及人員相關教育訓練政策內容	頻率
訂定「職業安全衛生管理計畫」	每年1次
勞工作業環境監測及申報-WBGT綜合溫度熱指數	每季1次
勞工作業環境監測及申報-劑量噪音	每半年1次
承攬商勤前工作教育訓練（包含：工作危害告知、工具箱會議等）	不定期
廠內現場作業人員實施勤前工作危害告知	每月1次

廠內實施消防演練



職業傷害統計

達邦蛋白2024年並無人員有職業傷害之情形，非員工工作者亦無人員遭遇職業傷害，可記錄職業傷害比率為0。惟2023年有1起嚴重職業傷害，發生職業傷害之同仁於代工混合區進行現場巡視時發現出料不順，便開啟螺運機覆蓋檢查，因執行部分斷電（出料閘門電力未斷電），導致右手掌遭混合機攪拌葉片器捲夾傷，此事件因違反職業安全衛生法第6條第1項規定，依同法第43條第2款之規定於2024年予以裁罰。

為有效防範此等職業傷害再次發生，本公司即時實施災害防治對策。除了對該設備設置安全防護機制，如當任意覆蓋孔開啟時，設置連鎖防護式保護裝置，並加裝安全運轉指示燈號提醒作業人員，同時裝設緊急停止安全開關，以有效預防人員受傷。

此外，亦加強現場員工對公司安全衛生相關規範認知，確保人員知曉機械設備轉動部位之掃除、上油、檢查、修理或調整等作業，應於該機械設備完全停止運轉後始得為之，且非認可之合格人員不得擅自修理之教育訓練，以有效預防人員受傷。關於歷年職業傷害與職業病相關統計詳見本報告書《附錄一、永續資訊-社會數據》。

5.2.2 員工健康照護

達邦蛋白重視全體員工及受管控人員之身心健康，積極推動健康安全文化，並持續採取多項措施以建構安全、健康的工作環境。在現場作業安全防護方面，公司為製造部門員工配發必要的個人防護裝備，包括防護衣、防護具、耳塞、帽套、安全鞋及安全帽等，以降低職業危害風險。此外，依據職業安全衛生法相關規定安排員工定期健康檢查，本公司健康檢查為三年一次，前次辦理為2022年，故已於2025年5月27日辦理員工健康檢查。並於健康檢查後追蹤檢查結果，以確保人員健康狀況受到妥善監控與管理。

針對法定特殊作業人員，結合作業環境監測資料，進行健康風險辨識，針對可能導致健康危害之因子（如噪音、高溫等），安排特殊作業健康檢查，此舉不僅有助於即時掌握員工健康狀況，亦提供其自主管理健康之參考依據，達成「預防重於治療」的職業健康管理目標，並進一步營造安全、無虞的工作環境。

本公司亦關心全體員工身體健康，為促進員工身心健康，亦曾舉辦多項友善員工健康之活動，如：減重比賽、瑜珈課程等，並設置休閒攝影社等社團，2024年亦公告鼓勵同仁報名2025年臺南國際古都半程馬拉松的比賽，即可以完賽證明申請報名費補助及500元獎勵金500元，以期使員工達成工作與生活的平衡。

健康檢查項目

一般 健康檢查	檢查項目	- 一般體格檢查項目，如身高、體重、腰圍、視力、辨色力、聽力、血壓與身體各系統或部位之身體檢查及問診。 - 胸部X光攝影檢查。 - 尿液檢查，如尿蛋白及尿潛血之檢查。 - 血液檢查，如血色素、血脂肪及白血球數檢查。 - 肝功能、腎功能、新陳代謝檢查、癌症標記（AFP）。
	檢查人數	45
特殊 健康檢查	檢查項目	噪音
	檢查人數	45

註：公司健康檢查為每三年舉辦一次，上一次為2022年5月17日，已於2025年5月27日完成辦理。

5.3 社會關懷

達邦蛋白秉持為社會創造更好價值之理念，多年來深入了解社會需求，積極投入社會參與，期望集結企業資源，體現社會企業責任。2024年公益捐款共計62,500元，不僅與在地社區維持良善關係，提供贊助費用，希冀能以此為社會盡份心力。

2024年公益活動一覽表

公益活動名稱	金額（新臺幣：元）	說明
陽光關懷協會樂捐	50,000	清寒學生獎助學金及社會急難求助
臺南市鹽田發展促進會-鹽田里守望相助費	3,000	捐助鹽田里社區活動經費
鹽田里長者供餐贊助金	4,500	捐助鹽田里社區長者供餐經費
永鎮宮中元普渡貢品捐贈弱勢團體	2,600	中元普渡貢品捐贈弱勢團體
鎮安宮中元普渡貢品捐贈弱勢團體	2,400	中元普渡貢品捐贈弱勢團體

附錄

附錄一：永續資訊

治理資訊

經濟數據

環境數據

社會數據

附錄二：GRI永續性報導準則（GRI準則）



附錄

附錄一：永續資訊

治理資訊

董事會成員資訊

2024年公益活動一覽表

職稱	姓名	性別	年齡	初次（選） 就任日期	主要學經歷及 目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
						銀行/ 財務	經營 管理	業務 行銷	研發	會計 及財務 分析	資訊 科技	風險 管理
董事長	劉郁芬	女	50歲以上	2001.12.20	學經歷： · 成功大學MBA · 財團法人生物技術開發中心環生專案副管理師 目前兼任公司及其他公司職務： · 達邦蛋白生技股份有限公司總經理 · 嘉贏投資有限公司董事長		●	●				
董事	陳威辰	男	30－50歲	2023.6.28	學經歷： · 亞利桑那州立大學企管系 目前兼任公司及其他公司職務： · 國歡企業有限公司副董事長 · 詒鑾國際有限公司董事長 · 國威生活事業有限公司董事長 · 照騰企業有限公司董事長		●	●				
董事	陳建泉	男	50歲以上	2023.6.28	學經歷： · 國立嘉義農專獸醫系 · 國立雲林科技大學管理碩士 · 國歡企業家禽事業部總經理 · 國歡集團高首企業總經理 · 國歡集團經濟動物事業群業務發展總監 目前兼任公司及其他公司職務： · 高首企業股份有限公司董事長		●	●				
獨立董事	黃華瑋	男	50歲以上	2023.6.28	學經歷： · 美國佛羅里達州立大學（FIU）會計博士 · 佛州大學邁阿密分校會計博士、會計講師 · 紐約州大西苑分校助理教授、商學院研究委員會召集人、校際教師參議會議員 · 成大會計系主任暨財金所長 目前兼任公司及其他公司職務： · 國立成功大學會計學系暨財務金融所特聘教授 · 國際SSCI級會計期刊 管理審計期刊及亞太會計經濟期刊副總編輯					●		

職稱	姓名	性別	年齡	初次（選） 就任日期	主要學經歷及 目前兼任公司及其他公司職務	產業經驗				專業能力		
						銀行/ 財務	經營 管理	業務 行銷	研發	會計 及財務 分析	資訊 科技	風險 管理
獨立董事	張永富	男	50歲以上	2023.6.28	學經歷： ·德克薩斯農工大學獸醫學院博士 ·國立屏東科技大學講座教授 目前兼任公司及其他公司職務： ·美國康乃爾大學獸醫學院教授							
獨立董事	張 直	男	50歲以上	2023.6.28	學經歷： ·國立臺灣大學博士 ·國立屏東農業專科學校畜牧場主任 ·國立屏東科技大學畜牧生產系副教授 ·國立屏東技術學院畜牧生產系系主任 ·國立屏東科技大學畜產系代理主任							
獨立董事	徐履冰	男	50歲以上	2023.6.28	學經歷： ·政治大學東亞所碩士 ·聯合報主筆 目前兼任公司及其他公司職務： ·執業律師 ·景傳光電獨立董事							

· 功能性委員會開會情形一覽

2024年審計委員會開會情形一覽表

職稱	姓名	實際列席次數	委託出席次數	實際列席率
獨立董事	黃華瑋	4	0	100%
獨立董事	張永富	4	0	100%
獨立董事	張 直	4	0	100%
獨立董事	徐履冰	3	0	75%

2024年薪資報酬委員會開會情形一覽表

職稱	姓名	實際列席次數	委託出席次數	實際列席率
召集人	黃華瑋	4	0	100%
委員	張永富	4	0	100%
委員	張 直	4	0	100%
委員	徐履冰	3	0	75%

· 董事會董事出席情形一覽

2024年董事會董事出席情形一覽表

職稱	姓名	實際出（列）席次數	委託出席次數	實際出（列）席率
董事長	嘉贏投資有限公司 代表人：劉郁芬	4	0	100%
董事	國歡企業有限公司 代表人：陳威辰	4	0	100%
董事	國菁企業有限公司 代表人：陳建泉	4	0	100%
獨立董事	黃華瑋	4	0	100%
獨立董事	張永富	4	0	100%
獨立董事	張 直	4	0	100%
獨立董事	徐履冰	3	0	75%

· 董事會進修一覽

董事會進修一覽表

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修 時數	進修 總時數
董事	劉郁芬	2024.05.10	臺灣董事學會	善用政策工具提升公司治理及降低研發風險	3	6
		2024.10.26	會計研究發展基金會	公司「經營權爭奪」相關法律責任與案例解析	3	
董事	陳威辰	2024.12.17	會計研究發展基金會	永續報告書之編製與監理	3	6
		2024.12.24	會計研究發展基金會	永續報告允當揭露三部曲	3	
董事	陳建泉	2024.11.30	會計研究發展基金會	建立ESG永續政策 提升競爭力	3	6
		2024.12.14	會計研究發展基金會	企業財務資訊編製與內部控制規範	3	
獨立董事	黃華瑋	2024.05.10	臺灣董事學會	善用政策工具提升公司治理及降低研發風險	3	6
		2024.11.16	會計研究發展基金會	最新「年報編製」相關ESG永續政策法令	3	
獨立董事	徐履冰	2024.03.22	證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-全人均衡理財-每一個人人都做得到的理財方法	3	6
		2024.03.22	證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-董監如何監督公司建立並推動完善之風險管理制度	3	
獨立董事	張永富	2024.04.20	會計研究發展基金會	「上市櫃公司永續發展行動方案」與「路徑圖」相關政策解析	3	6
		2024.06.22	會計研究發展基金會	永續報導之有效內部控制	3	
獨立董事	張直	2024.01.24	證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-全球風險遽增下的永續供應策略	3	6
		2024.04.26	證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-2024年全球及臺灣經濟展望	3	

經濟數據

· 參與之外部協會一覽

參與之外部協會一覽表

產業公協會及組織	會員資格	擔任職位
臺南市工業會	●	—
臺南市臺南產業園區廠商協進會	●	理事
臺南市億載會	●	—
臺南市飼料公會	●	—
臺南市陽光關懷協會	●	理事長
臺灣生技產業聯盟	●	—

· 歷年簡明損益統計

歷年簡明損益統計表

項目/年度	2022 年	2023 年	2024年
營業收入	344,114	364,361	337,824
營業（運）成本	319,831	303,160	269,098
營業毛利	23,202	61,201	68,726
營業損益	-42,568	2,470	2,956
營業外收入及支出	-6,487	-58,418	13,110
稅前淨益	-49,055	-55,948	16,066
本期稅後淨利	-44,664	-55,948	11,637
本期綜合損益總額	-40,381	-57,025	18,459
每股盈餘（元）	-1.15	-1.07	0.17
員工福利金額	172	182	173
股利	0	0	34,548
員工薪資（含員工福利）	29,854	37,217	40,462
留存經濟價值	-11,769	16,062	22,975.50
支付出資人款項	6,186	7,910	39,674
支付政府的款項	0	0	100
社區投資	12	12	62.50

註：

1.單位為新臺幣仟元（除特別註明外）。

2.支付出資人的款項：給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息（包含任何形式的債務及借款的利息）應付給特別股東的未付股利。

3.支付政府的款項：所有稅款（包含營業稅、所得稅、財產稅）跟罰金。

4.「員工薪資（含員工福利）」中的員工福利包含勞健保費用/退休金費用等，以金錢方式提供給員工的福利總金額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其他成本項目）；另一項「員工福利金額」：公司提撥至福委會給員工的福利費用，例如：員工旅遊、健康檢查、三節禮盒等，以非金錢形式提供給員工的福利之費用總額。

5.社區投資：捐款及捐贈。

6.留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值（收入）」－「分配的經濟價值（營運成本、員工薪資和福利、支付貸款人的款項、按國家別支付政府的款項、社區投資）」。

・組織歷年採購統計

組織歷年採購統計表

契約種類	採購地區	2022年		2023年		2024年	
		家數	該項採購金額占總採購金額比率	家數	該項採購金額占總採購金額比率	家數	該項採購金額占總採購金額比率
勞務（承攬與服務）	國內	122	11.82%	129	21.86%	147	19.39%
	國外	5	0.79%	5	0.77%	6	0.89%
財物（原物料、能源）	國內	127	75.59%	137	62.67%	171	58.36%
	國外	4	9.07%	5	9.83%	5	9.24%
工程（建築與設備）	國內	20	2.73%	8	4.87%	15	12.12%
	國外	0	0%	0	0%	0	0%
總計		278	278	100%	284	100%	344

註：

1.國內指臺灣當地；國外指臺灣以外之地區（如：美國、中國、日本、越南等）。

2.本年度起將原先單獨羅列之耗材及能源類別之採購項目入合併於財務類別中，故2022及2023年兩年度之該項採購數據有資訊重編之情事，因僅為數據合併，並不影響讀者對於年度間之資訊比較。

環境數據

・歷年組織內能源使用量統計

歷年組織內能源使用量統計表

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024年
電力使用量	度 / 年	2,573,760	2,268,098	2,455,320
汽油使用量	GJ	9,265.54	8,165.15	8,839.15
	L / 年	1,672.20	1,916.30	2,926.50
柴油使用量	GJ	54.57	62.58	95.57
	L / 年	2,800	3,600	3,210
天然氣（LNG）使用量	GJ	98.41	126.61	112.89
	m ³	1,045,495	840,485	807,894
蒸汽使用量	GJ	34,994.81	28,151.54	27,059.92
	公噸/年	11,517.87	9,249.24	8,897.58
總能源使用量	GJ	25,995.83	20,875.53	20,081.83
	GJ	70,409.16	57,381.41	56,189.36
組織特定度量值	達邦蛋白單體 年度營業額（百萬元）	344.11	364.36	337.82
能源密集度	GJ/達邦蛋白單體 年度營業額（百萬元）	204.61	157.49	166.33

註：

1.電力熱值換算為1kWh=0.0036GJ。

2.蒸汽熱值換算 1 公噸=2.257GJ。

3.轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值，汽油7,800 kcal/L；柴油8,400 kcal/L；天然氣8,000 kcal/m³；1 kcal=4.1868 KJ；GWP 值採用 IPCC AR 4評估報告數值。

4.能源密集度：能源使用總量（GJ）/達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。

· 歷年組織內溫室氣體排放統計

歷年組織內溫室氣體排放統計表

定量指標	單位	2022 年	2023 年	2024年
類別一：直接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	1,977.79	1,594.79	1,534.92
類別二：間接溫室氣體排放	公噸CO ₂ e	1,274.01	1,122.71	1,212.93
總排放量=類別一+類別二	公噸CO ₂ e	3,251.80	2,717.50	2,747.85
組織特定度值	達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）	344.11	364.36	337.82
溫室氣體排放密集度	公噸CO ₂ e/達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）	9.45	7.46	8.13

註：

1.類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放；類別三~六尚未進行盤查。

2.排放密集度：（類別一+類別二） / 達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。

3.電力之溫室氣體排放係參考經濟部能源署公布之電力排放係數，2022年：0.495 kgCO₂e；2023年：採用2022年係數0.495 kgCO₂e；2024年：用2023年係數0.494 kgCO₂e

4.引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4 版公告內容，CO₂e 當量換算GWP 值引用IPCC 2021 年第6次所公告之GWP 值，CO₂e=1，CH₄=27.9，N₂O=273 計算。

· 歷年組織內水資源用量統計

歷年組織內水資源用量統計表

年度	2022 年	2023 年	2024年
取水量（百萬公升）	13.02	12.84	12.41
排水量（百萬公升）	4.09	3.12	3.07
耗水量（百萬公升）	8.93	9.72	9.34
廠內循環用水量（百萬公升）	23.02	18.51	17.80
水回收再利用率（%）	96.17	97.70	94.15
達邦蛋白單體 年度營業額（百萬元）	344.11	364.36	337.82
用水密集度	0.04	0.04	0.04

註：

1.耗水量：取水量-排水量。

2.水回收再利用率：廠內循環用水量 / （取水量+廠內循環用水量）*100%。

3.用水密集度：取水量（百萬公升） / 達邦蛋白單體年度營業額（百萬元）。

4.廠內鍋爐循環用水量：2024年天然氣總耗氣量（以繳費單計）807.894仟度/0.227蒸氣比容*生產所需鍋爐（5或5.5公噸，以5公噸計）=17,795（公噸）。經執行蒸氣廢熱回收系統後，2024年廠內鍋爐取水量為1,104公噸。

5.水回收再使用率：17,795公噸 / （鍋爐取水量1,104公噸+鍋爐循環用水量17,795公噸）*100%=94.15%。

· 歷年組織內破壞臭氧層物質統計

歷年組織內破壞臭氧層物質統計表

破壞臭氧層物質名稱	2022 年	2023 年	2024年
R-134A	9.75	9.75	9.75

註：

1.單位為公噸。

2.採用環保署要求之IPCC第四次評估報告（2007）之GWP值，其中冷媒數值為R-134A之GWP=1,430。

3.R-134A排放量=6.82*1,430/1,000=9.75 公噸CO₂e。

・歷年組織內有害氣體排放標準及監測值

歷年組織內污染氣體排放標準及監測值

檢測項目	2022 年			2023 年			2024年		
	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均 監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均 監測值 (ppm)	排放量 (kg)	排放標準 (ppm)	年平均 監測值 (ppm)
粒狀污染物 (TSP)	1,303.47	30	<1	1,330.14	30	<1	1,003.66	30	<1
氮氧化物 (NOx)	2,103.32	100	47.50	1,345.32	100	54.33	1,294.22	100	50

註：

- 1.目前鍋爐燃料為天然氣，本表述據依2024年空污費、檢測報告進行填寫。
- 2.粒狀污染物、揮發性有機物為每5年展延許可檢測1次，預計2025年7月檢測。

・廢棄物統計一覽

廢棄物統計一覽表

廢棄物組成成分	有害廢棄物 (公噸)		非有害廢棄物 (公噸)		合計
	現場	離場	現場	離場	
處置中移轉	0	0	0	0	0
		0		0	
直接處置	0	0	0	7.54	7.54
		0		7.54	
總計 (公噸)		0		7.54	7.54
廢棄物總量 (公噸)	7.54				
資源化比率					

註：

- 1.處置中移轉：再生利用；直接處置：焚化（含能源回收）、焚化（不含能源回收）、掩埋。
- 2.資源化比率：回收再利用廢棄物處理量 / 廢棄物總量 * 100%。

社會數據

· 2024年組織內員工組成概況統計

2024年組織內員工組成概況統計表

地區	契約類型		女	男	總數
臺灣	受雇總員工數		14	31	45
	依契約類型區分	定期契約員工	0	0	0
		不定期契約員工	14	31	45
	依時數保證區分	有時數保證員工	14	31	45
		無時數保證員工	0	0	0
	依工作時數區分	全職員工	14	31	45
		兼職員工	0	0	0

註：

1.員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（臺灣為有投勞保之員工）。

2.員工人數採用2024年12月31日之統計數據。

3.不定期契約員工：永久聘僱員工。

4.全職員工：即正職員工，為每週、每月或每年之工作時數係根據國家有關工作時數的法律和實務定義之員工，臺灣勞動基準法之工時規定，每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。

5.兼職員工：每週、每月或每年之工作時數少於全職員工之員工。

6.無時數保證員工：沒有被保證每天、每週或每月的最低或固定工作時數的員工，但其可能需視要求而處於可工作狀態。

· 2024年組織內非員工工作者人數統計

2024年組織內非員工工作者人數統計表

地區	工作者類型	與公司的契約關係	工作者總數
臺灣	保全人員	承攬	1
臺灣	清潔人員	承攬	1
總非員工工作者人數			2

· 歷年組織內多元化員工統計

歷年組織內多元化員工統計表

年度			2022年	2023年	2024年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
身心障礙員工	男性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	0	0	1
		51歲以上	0	0	0
	女性	30歲以下	0	0	0
		30-50歲	0	0	0
		51歲以上	0	0	0

· 歷年組織內員工組成概況統計

歷年組織內員工組成概況統計表

年度			2022年	2023年	2024年
項目/性別		年齡	人數	人數	人數
身心障礙員工	男性	30歲以下	0	0	0
		30–50歲	0	0	1
		51歲以上	0	0	0
	女性	30歲以下	0	0	0
		30–50歲	0	0	0
		51歲以上	0	0	0
高階主管	男性	未滿30歲	0	0	0
		30–50歲	0	0	0
		超過50歲	0	1	1
	女性	未滿30歲	0	0	0
		30–50歲	0	0	1
		超過50歲	2	2	1
高階主管總計			2	3	3
非高階主管人員	男性	未滿30歲	5	8	10
		30–50歲	19	21	19
		超過50歲	3	2	1
	女性	未滿30歲	0	2	3
		30–50歲	10	9	9
		超過50歲	0	0	0
非高階主管人員			37	42	42
正職人員總計總計			39	45	45

註：

- 1.高階主管為總經理（由董事長兼任）、財務主管及會計主管3人。
- 2.為使本報告書與年報等公開揭露資訊資料相吻合，本年度修訂高階主管定義，致使2022年及2023年員工組成數據有所變更。
- 3.員工人數採用2024年12月31日之統計數據，因2022年漏扣12月離職人數1人，故正確員工數為39人；2023年漏扣12月離職人數2人，故正確員工數為45人。

· 歷年組織內員工新進率統計

歷年組織內員工新進率統計表

年度	2022年				2023年				2024年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率	人數	新進率
未滿30歲	3	7.50%	0	0%	6	13.04%	2	4.35%	7	15.56%	5	11.11%
30-50歲	1	2.50%	2	5.00%	5	10.87%	4	8.70%	11	24.44%	2	4.44%
超過50歲	1	2.50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
合計新進人數	7				17				25			
員工總人數	39				45				45			
總新進率	17.95%				37.78%				55.56%			

註：

- 1.新進員工人數不扣除中途離職人員。
- 2.該年齡組男（女）性員工新進率：當年該年齡組新進男（女）性人數/當年末營運據點總人數。
- 3.總新進員工僱用率：當年新進人數/當年末營運據點總人數 * 100%。

・歷年組織內員工離職率統計

歷年組織內員工離職率統計表

年度	2022年				2023年				2024年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率	人數	離職率
未滿30歲	0	0%	0	0%	1	2.22%	0	0%	2	4.44%	3	6.67%
30-50歲	8	20.00%	2	5.00%	1	2.22%	4	8.89%	5	11.11%	0	0%
超過50歲	2	5.00%	0	0%	0	0%	0	0%	1	2.22%	1	2.22%
合計離職人數	12				6				12			
員工總人數	39				45				45			
總離職率	30.00%				13.33%				26.67%			

註：

- 1.離職員工包含離職、免職、資遣、退休之員工。
- 2.未滿三個月之離職人數不列入統計。
- 3.該年齡組男（女）性員工離職率=當年該年齡組離職男（女）性人數/當年末營運據點總人數。
- 4.總離職員工僱用率：當年離職人數/當年末營運據點總人數 * 100%。

・2024年職業安全衛生訓練的項目統計

職業安全衛生訓練的項目統計表

訓練項目名稱	受訓人次	受訓費用（新臺幣元）
堆高機職安宣導	40	0
乙級鍋爐回訓	1	571
急救人員回訓	2	1,047
移工堆高機操作人員-新訓	2	20,883
食安教育訓練	35	0
一壓回訓	4	2,057
新進人員職安宣導	11	0
新進人員消防宣導	10	0
在職人員消防教育訓練	25	0
三公噸以上固定式起重機操作人員回訓課程	1	457
臺南產業園區聯合防護團民防人員召集訓練	1	0
有害作業主管回訓	1	857
第一種壓力容器宣導	35	0
空氣汙染防治專責人員訓練	1	14,571
移工包裝流程教育訓練	6	0
消防演練	16	0
合計	191	40,443

註：包含員工與非員工但其工作及/或工作場所受組織所管控之工作者（如保全、清潔人員、施工人員等承攬商及外包商）。

附錄

附錄二：GRI永續性報導準則（GRI準則）對照表

*為SASB主題

GRI準則/主題	GRI準則揭露內容		對應章節	頁碼
GRI2：一般揭露2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	關於達邦蛋白	8
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4
			3.2達邦出品安心保證	43
			5.1.1人力概況	59
附錄一：永續資訊－社會數據			76	
2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
營運活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.1產品創新與研發	34
	2-7	員工	5.1.1人力概況	59
			附錄一：永續資訊－社會數據	76
	2-8	非員工的工作者	5.1.1人力概況	59
		附錄一：永續資訊－社會數據	76	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1.1組織架構	19
			附錄一：永續資訊－治理資訊	69
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1.1組織架構	20
	2-11	最高治理單位的主席	2.1.1組織架構	20
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1達邦願景	11
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1達邦願景	11
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1達邦願景	11
	2-15	利益衝突	2.1.1組織架構	20
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1.2董事會運作	23
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.2董事會運作	23
			附錄一：永續資訊－治理資訊	69
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.2董事會運作	23
	2-19	薪酬政策	2.1.1組織架構	20
			5.1.2人才吸引與留任	61
			附錄一：永續資訊－治理資訊	69
2-20	薪酬決定流程	2.1.1組織架構	20	
2-21	年度總薪酬比率	5.1.2人才吸引與留任	61	
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	6
	2-23	政策承諾	2.2.2內控制度	30
			3.2達邦出品安心保證	43
	2-24	納入政策承諾	2.2.2內控制度	30
			3.2達邦出品安心保證	43
	2-25	補救面衝擊的程序	2.2.2內控制度	30
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.1.3誠信經營與實踐	25
	2-27	法規遵循	5.2.1職業安全管理	65
2-28	公協會的會員資格	附錄一：永續資訊－經濟數據	72	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2利害關係人溝通與回應	12
	2-30	團體協約	5.1.2人才吸引與留任	61

*為SASB主題

GRI準則/主題		GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI3：重大主題2021				
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	1.3年度重大主題鑑別與分析	15
	3-2	重大主題列表	1.3年度重大主題鑑別與分析	15
重大主題				
特定主題準則：200系列（經濟的主題）				
經濟績效				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.2營運績效與風險控管	28
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2.1經濟績效 附錄一：永續資訊－經濟數據	28 72
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.2.3氣候風險管理	31
	201-3	定義福利計畫義務与其它退休計畫	5.1.2人才吸引與留任	61
	201-4	取自政府之財務補助	2.2.1經濟績效	28
經濟績效				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.1公司治理	19
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.1.3誠信經營與實踐	25
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.1.3誠信經營與實踐	25
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.1.3誠信經營與實踐	25
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.1.3誠信經營與實踐	25
特定主題準則：300 系列（環境的主題）				
*水與放流水				
GRI 3 重大主題	3-3	重大主題管理	4.2減廢行動	54
2021				
GRI 303 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2.1源頭減量	55
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.2污染防治	56
	303-3	取水量	4.2.1源頭減量	55
			附錄一：永續資訊－環境數據	74
	303-4	排水量	4.2.1源頭減量	55
	303-5	耗水量	4.2.1源頭減量	55

排放

GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.1能源與碳排管理	51
GRI 305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1.1能源使用及溫室氣體統計 附錄一：永續資訊－環境數據	52 83
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1.1能源使用及溫室氣體統計 附錄一：永續資訊－環境數據	56 74
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1.1能源使用及溫室氣體統計 附錄一：永續資訊－環境數據	56 74
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1.2製程減碳	53
	305-6	臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.2.2污染防治 附錄一：永續資訊－環境數據	56 74
	305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著氣體排放	4.2.2污染防治 附錄一：永續資訊－環境數據	56 74

自訂主題

*產品健康與安全

GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2達邦出品安心保證	43
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2達邦出品安心保證	43
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2達邦出品安心保證	43
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2達邦出品安心保證	43
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.2達邦出品安心保證	43
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2達邦出品安心保證	43

生技與創新研發

GRI 3 重大主題	3-3	重大主題管理	3.1產品創新與研發	34
---------------	-----	--------	------------	----

GRI準則/主題

GRI準則揭露內容

對應章節

頁碼

2021

非重大主題

特定主題準則：200系列（經濟的主題）

市場地位

GRI 202 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.1.2人才吸引與留任	61
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.1人力概況 附錄一：永續資訊－社會數據	59 76

間接經濟衝擊

GRI 203 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.3社會關懷	68
---------------------------	-------	--------------------	---------	----

採購實務

GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2達邦出品安心保證 附錄一：永續資訊－經濟數據	43 72
-------------------------	-------	----------------	------------------------------	----------

稅務

GRI 207 稅務 2019	207-1	稅務方針	2.2.1經濟績效	28
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.2.1經濟績效	28
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.2.1經濟績效	28

特定主題準則：300 系列（環境的主題）

物料管理

GRI 301 物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.2.1源頭減量	55
-----------------------	-------	------------	-----------	----

能源管理

GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1.1能源使用及溫室氣體統計、 附錄一：永續資訊－環境數據	52 83
	302-3	能源密集度	4.1.1能源使用及溫室氣體統計、 附錄一：永續資訊－環境數據	52 83
	302-4	減少能源消耗	4.1.2製程減碳	53

生物多樣性

GRI 304 生物多樣性 2016	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	4.1.1能源使用及溫室氣體統計	52
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄及國家保育名錄的物種	4.1.1能源使用及溫室氣體統計	52

GRI準則/主題

GRI準則揭露內容

對應章節

頁碼

廢棄物管理

GRI 306 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2.3廢棄物管理及再生利用	58
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2.3廢棄物管理及再生利用	58
	306-3	廢棄物的產生	4.2.3廢棄物管理及再生利用 附錄一：永續資訊－環境數據	58 83
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2.3廢棄物管理及再生利用 附錄一：永續資訊－環境數據	58 83
	306-5	廢棄物的直接處置	附錄一：永續資訊－環境數據	83

特定主題準則：400系列（社會的主題）

勞雇關係

GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.1人力概況	59
		提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	附錄一：永續資訊－社會數據	76
	401-2	育嬰假	5.1.2人才吸引與留任	61
			5.1.2人才吸引與留任	61

勞資關係

GRI 402 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.1.2人才吸引與留任	61
-------------------------	-------	--------------	--------------	----

職業安全衛生

GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2.1職業安全管理	65
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.2.1職業安全管理	65
	403-3	職業健康服務	5.2.2員工健康照護	75
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2.1職業安全管理	71
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2.1職業安全管理	71
			附錄一：永續資訊－社會數據	76
	403-6	工作者健康促進	5.2.2員工健康照護	68
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2.1職業安全管理	65
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2.1職業安全管理	65
	403-9	職業傷害	5.2.1職業安全管理	65
	403-10	職業病	附錄一：永續資訊－社會數據	76
			5.2.1職業安全管理	65

訓練與教育

GRI 404 訓練與教育	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.1.3職能多元發展	63
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.1.3職能多元發展	63

GRI準則/主題	GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼
----------	-----------	------	----

2016

員工多元化與平等機會

GRI 405 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1.1人力概況	59
			附錄一：永續資訊－社會數據	76
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.1.2人才吸引與留任	59
			附錄一：永續資訊－社會數據	76

不歧視

GRI 406 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1.2人才吸引與留任	59
------------------------	-------	-----------------	--------------	----

GRI準則/主題		GRI準則揭露內容	對應章節	頁碼
2016				
童工				
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1.2人才吸引與留任	59
強迫或強制勞動				
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	5.1.2人才吸引與留任	59
原住民權利				
GRI 411 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.1.2人才吸引與留任	59
供應商社會評估				
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.2達邦出品安心保證	43
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2達邦出品安心保證	43
公共政策				
GRI 415 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	2.2.1經濟績效	28
客戶隱私				
GRI 418 客戶隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.2達邦出品安心保證	43

附錄三：SASB 永續會計揭露準則對照表-個人及家用品業

會計指標				
揭露主題	指標編號	揭露指標內容	衡量單位	報告內容或說明摘要
水資源管理	CG-HP-140a1	1. 總取水量 2. 總耗水量 3. 前述兩者，於基線水壓力高或及高區域之百分比	千立方公尺 (1,000m³) 百分比 (%)	1. 12.41 千立方公尺 (1,000m³) 2. 9.34 千立方公尺 (1,000m³) 3. 本公司之取水及耗水，未有取自於基線水壓力高或極高的區域，故占比皆為 0%。
	CG-HP-140a.2	描述水風險的管理，並且討論減輕這些風險的策略和方法	說明與分析	1. 調整工廠生活用水，將水龍頭流量減少，降低生活用水浪費。 2. 減少綠地澆灌頻率，減少用水量。 3. 污水系統廢水回收次級水，回收至空污洗滌塔使用。
產品的環境、健康和安全性的表現	CG-HP-250a.1	含有高度關注物質的產品收入	新臺幣	不適用
	CG-HP-250a.3	討論識別和管理受關切新興物質和化學物質的過程	說明與分析	不適用
	CG-HP-250a.4	來自以綠色化學原則來設計的產品的獲利金額	新臺幣	不適用
包裝的生命週期管理	CG-HP-410a.1	1. 總包裝總重量 2. 占來自回收和/或可再生材料的百分比 3. 可回收、可重複使用、和/或可做為堆肥的百分比	公噸 (t) 百分比 (%)	1. 86.42 公噸 2. 總可回收材料(紙類)重量為 77.45 公噸，佔總包裝總重量 89.62% 3. 不適用
	CG-HP-410a.2	降低包裝生命週期對環境影響的策略討論	說明與分析	因包裝材多使用紙類，紙漿需求增大恐造成樹木

會計指標				
揭露主題	指標編號	揭露指標內容	衡量單位	報告內容或說明摘要
				減少，為減緩環境衝擊，本公司進行樹木認養，以期降低對環境之影響。
棕櫚油供應鏈的環境和社會影響	CG-HP-430a.1	棕櫚油供應鏈中，得到棕櫚油永續發展圓桌會議（RSPO）的 1. 種植園身分保護體系 2. 認證與非認證分離體系 3. 認證與非認證混合體系 4. 證書交易等認證的百分比	說明與分析 百分比（%）	不適用

活動指標			
指標編號	揭露指標	性質	報告內容或說明摘要
CG-HP-000.A	產品銷售的數量，以及銷售產品的總重量	數量 公噸（t）	水解黃豆胜肽蛋白 9,774 公噸
CG-HP-000.B	製造工廠的數量	數量	1 個

附錄四：財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書

作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-上櫃公司氣候相關資訊			
項次	執行情形	執行情形	對應章節
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	達邦蛋白永續相關事務、TCFD 相關議題由管理處統籌，並定期向董事長彙整說明，永續及氣候變遷主題由最高治理階層董事會進行監督管理。	2.2.3 氣候風險管理
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	● 氣候相關風險及其潛在影響 • 實體風險-颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高；在氣候變遷下，颱風和豪雨等極端天氣事件都越加嚴重與頻繁。在短期內，公司之營運資產（如：建築物、設備、車輛等），可能受短期氣候災害損傷，如資產受颱風、暴雨傷害或損害，導致生產中斷。就中長期而言，將可能使公司之營運據點面臨天然災害，造成建築物、設備、車輛等財產價值遭受損害，增加建築設備維護成本，甚至造成營運中斷或人員傷亡。 • 轉型風險-碳定價機制：隨著國內外針對高碳排產業要求漸高，近年陸續修訂新的環境法規政策，甚至徵收碳稅/費，造成高碳排產業營運成本提高，間接影響獲利表現，承受風險也將提升。 ● 氣候相關機會及其潛在影響 • 低碳化與智慧化轉型的雙軸策略：本公司具備低碳生產技術，包括將加工副產品轉化為肥料，並投入熱能回收設備回收蒸氣鍋爐廢熱，可減少鍋爐用水約 85%等，且透過工研院材化所團隊進行全面性盤查診斷，汰換老舊系統，提高能源轉換效率、增加製程穩定性，預期可降低 24.46%之碳排放量。 • 開發低碳產品：市場對低碳產品的需	2.2.3 氣候風險管理

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-上櫃公司氣候相關資訊			
項次	執行情形	執行情形	對應章節
		求增加，將低碳、環保、節能等綠色發展理念融入產品達成保護環境目的，為「2050 淨零碳排」目標努力。	
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	本公司考量氣候相關風險與既有風險之連結，並定期評估氣候相關風險與機會對公司造成的潛在影響，進而規劃並執行相對應的氣候策略與預防、減緩措施。	2.2.3 氣候風險管理
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司整合氣候相關風險於既有企業風險管理流程中，藉由辨識、衡量、回應、監控與資訊揭露等程序控管，以強化公司因應氣候相關風險與機會韌性。並透過三道防線風險管理機制進行氣候風險管理，將氣候相關風險納入業務、管理與監控流程。 ● 第一道防線：業務單位充分瞭解負責業務之氣候風險，並於辦理相關業務時將氣候相關風險納入評估考量，以降低氣候風險對營運所產生之影響。 ● 第二道防線：管理單位留意法規更新情形，管理與監控第一道防線所辨識的氣候相關風險，並彙整氣候風險管理情形，定期呈報予董事長。 ● 第三道防線：稽核單位負責對第一、二道防線所建立的氣候相關風險管理架構與風險控制之有效性進行查核。	2.2.3 氣候風險管理
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	● 實體風險： • 熱帶氣旋、洪水事件：增加財產損失及資本支出 • 全球暖化、暴雨等極端氣候事件：增加營運成本、資本支出 ● 轉型風險： • 溫室氣體排放相關政策法規：增加營運成本、各項節能/溫室氣體法規成本 • 綠色原料採購：增加採購成本 • 產品技術及製程轉型：增加研發支出	2.2.3 氣候風險管理

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-上櫃公司氣候相關資訊																
項次	執行情形	執行情形		對應章節												
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，達邦蛋白期許帶領客戶邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。為具體實踐並暢行永續之路，達邦蛋白積極推動相關事務，訂定綠色管理策略目標、展開各項專案並執行綠色管理與成效評估，透過外部查證檢視績效成果，落實保護地球環境之目的。 <table><tr><th>項目</th><th>2030 年目標</th><th>2050 年目標</th></tr><tr><td>溫室氣體管理</td><td>溫室氣體排放量較基準年（2023 年）減少 15%</td><td>達成淨零排放</td></tr><tr><td>使用再生能源</td><td>綠電使用量 15%</td><td>綠電使用量 50%</td></tr><tr><td>水資源管理</td><td>用水量較基準年（2023 年）減少 10%</td><td>用水量減少 30%</td></tr></table>		項目	2030 年目標	2050 年目標	溫室氣體管理	溫室氣體排放量較基準年（2023 年）減少 15%	達成淨零排放	使用再生能源	綠電使用量 15%	綠電使用量 50%	水資源管理	用水量較基準年（2023 年）減少 10%	用水量減少 30%	2.2.3 氣候風險管理
項目	2030 年目標	2050 年目標														
溫室氣體管理	溫室氣體排放量較基準年（2023 年）減少 15%	達成淨零排放														
使用再生能源	綠電使用量 15%	綠電使用量 50%														
水資源管理	用水量較基準年（2023 年）減少 10%	用水量減少 30%														
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未採用內部碳定價。		2.2.3 氣候風險管理												
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。	本公司建立節能管理制度，透過製程改善（包含效率改善及生產排程調整等）及提升鍋爐效率、改善冰水主機效率、改採用高效率燈具及馬達、空壓機系統效率改善及壓縮空氣洩漏改善等方式有效降低能源使用。同時，強化員工節能觀念，養成隨手關燈習慣、紙類回收利用、使用環保餐具並推動資源分類回收，以達到節能減碳、溫室氣體減量及減少廢棄物之效。		1.4 永續發展目標與實踐 4.1 能源與碳排管理 4.2 減廢行動 附錄四：財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公												

財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」-上櫃公司氣候相關資訊			
項次	執行情形	執行情形	對應章節
			司氣候相關資訊
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	目前未有外部保證或確信，未來預計於 2026 年完成個體公司溫室氣體盤查，2027 年完成合併報表子公司溫室氣體盤查，2028 年完成個體公司溫室氣體查證，2029 年完成合併報表子公司溫室氣體查證。	2.2.3 氣候風險管理 附錄四：財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」上櫃公司氣候相關資訊

1-1 最近二年度溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料 ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信 ☐ 合併財務報告子公司確信
--	---

● 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

年度		2023 年	2024 年
項目			
類別一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	1,594.79	1,534.92
	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	4.38	4.21
類別二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	1,122.71	1,212.93
	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	3.08	3.59

註：

1. 類別一：直接溫室氣體排放、類別二：輸入能源溫室氣體排放；類別三~六尚未進行盤查。

項目 \ 年度	2023 年	2024 年
2. 溫室氣體排放密集度 = 溫室氣體排放總量 (CO ₂ e) / 達邦蛋白單體年度營業額 (百萬元) · 2023 年營業額為 364.36 百萬元 · 2024 年營業額為 337.82 百萬元。		
3. 電力之溫室氣體排放係數係參考經濟部能源局公布之電力排放係數 · 2023 年：採用 2022 年係數 0.495 kgCO ₂ e；2024 年：用 2023 年係數 0.494 kgCO ₂ e。		
4. 引用之參數係依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版公告內容 · CO ₂ e 當量換算 GWP 值引用 IPCC 2021 年第 6 次所公告之 GWP 值 · CO ₂ =1 · CH ₄ =27.9 · N ₂ O=273 計算。		

● 1-1-2 溫室氣體確信資訊

溫室氣體確信資訊
目前未有外部保證或確信，未來預計於 2026 年完成個體公司溫室氣體盤查，2027 年完成合併報表子公司溫室氣體盤查，2028 年完成個體公司溫室氣體查證，2029 年完成合併報表子公司溫室氣體查證。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
□ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業	□ 2025 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
□ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司	□ 2026 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫
■ 資本額未達 50 億元之公司	■ 2027 年揭露前一年度減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體減量策略、溫室氣體減量基準年
本公司建立節能管理制度，透過製程改善、改用節能減碳設備及強化員工節能觀念等方式，希冀達到節能減碳、溫室氣體減量及減少廢棄物之效。
溫室氣體減量目標
● 2030 年溫室氣體排放量較基準年 (2023 年) 減少 15%。 ● 2030 年綠電使用量 15%。 ● 2030 年用水量較基準年 (2023 年) 減少 10%。
2024 年減量目標達成情形
● 2024 年天然氣使用量較 2023 年減少 32.591m³。 ● 2024 年透過變頻空壓機設備更替，減少能源消耗 1.107.282 度電。 ● 2024 年取水量為 12.41 百萬公升，較 2023 年減少 0.43 百萬公升。

附錄五、聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

指標	永續發展目標	對應章節	頁碼
	消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業	3.1 產品創新與研發	37
		3.2 達邦出品安心保證	48
	確保健康及促進各年齡層的福祉	3.1 產品創新與研發	37
	實現性別平等，並賦予婦女權力	5.1.1 人力概況	65
	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	4.2.1 源頭減量	60
	促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	2.2.1 經濟績效	29
	建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	4.1.1 能源使用及溫室氣體統計	56
		4.2.1 源頭減量	60
	確保永續的消費與生產模式	4.1.2 製程減碳能源與碳排管理	58
		4.2.1 源頭減量	60
	採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	4.1.1 能源使用及溫室氣體統計	56
	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	2.1.3 誠信經營與實踐	25
		2.2.2 內控制度	31
	強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係	3.2 達邦出品安心保證	48